



AHİLİK HAFTASI

13 - 18 EKİM 2008



AHİLİK HAFTASI GÖRKEMLİ TÖRENLERLE KUTLANDI

Esnaf ve sanatkar birliklerinin temelini oluşturan Ahilik, 13 - 19 Ekim 2008 tarihleri arasında Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği'nin öncülüğünde görkemli törenlerle kutlandı.

Bu güne kadar sadece Kırşehir'de kutlanan Ahilik Haftası, 2008 yılında Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nun girişimleriyle tüm Türkiye'de ele alındı.

Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği, Anadolu'da bin yıl boyunca esnaf ve sanatkarın hakkını kollayıp gözeten, çalışma prensiplerini belirleyen, ekonomik ve toplumsal işleyişe bir düzen getiren Ahilik Teşkilatı'nı düzenlediği kapsamlı ve anlamlı etkinliklerle hafta boyunca Eskişehir'lilere tanıttı.

Ahilik Haftası'nın açılış töreninde birliğimize bağlı tüm oda başkanlarımız, yönetim ve denetim kurulu üyelerimiz, esnaf kefalet kredi kooperatiflemizin yöneticileri, meslek eğitimi veren kurumlarımız ve kent yöneticilerimiz günün anlam ve önemine yakışan bir görüntü sergilediler.



13 EKİM 2008 PAZARTESİ

- Çelenk Sunma Töreni
Saat: 09.30 Yer: Vilayet Alanı Atatürk Anıtı Önü
- "Meslekte Kırk Yıllıklar" Fotoğraf Sergisi (Dr. Levent KILIÇ)
Saat: 13.45 Yer: Devlet Güzel Sanatlar Galerisi
- "Ahilik Haftası " Açılış Programı
Saat: 14.15 Yer: Büyükşehir Belediye Başkanlığı Taşbaşı Kültür Merkezi
- "Geleneksel El Sanatları Sergisi"
Saat: 16.30 Yer: Atlıhan
- "Odalar Arası Futbol Müsabakaları"
Saat: 21.00 Yer: Eskişehirspor Altyapı Tesisleri

14 EKİM 2008 SALI

- "Ahilik ve Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi" İle İlgili Toplantı
Saat: 10.30 Yer: İl Millî Eğitim Müdürlüğü
- "Esnaf Yürüyüşü"
Saat: 15.00
Yürüyüş güzergahı: Yediler Parkı'ndan başlayarak Hamamyolu'ndan devam edip Tepebaşı Belediye Başkanlığı Meydanı'nda sona erecektir.
- "Odalar Arası Futbol Müsabakaları"
Saat: 21.00 Yer : Eskişehirspor Altyapı Tesisleri

15 EKİM 2008 ÇARŞAMBA

- "Tarihsel Süreç İçinde Ahilik" Konulu Panel
Saat: 10.00 Yer :Anadolu Üniversitesi Kongre Merkezi Kırmızı Salon
- "Odalar Arası Futbol Müsabakaları"
Saat: 21.00 Yer: Eskişehirspor Altyapı Tesisleri
- "Tarihsel Süreç İçinde Ahilik" Konulu TV Açık Oturumu
Saat: 21.00 Yer: Kanal 26 TV

16 EKİM 2008 PERŞEMBE

- "Ahilik ve Eğitim" Konulu Konferans
Saat: 10.00 Yer: Merkez Gazi Anadolu Meslek ve Meslek Lisesi Konferans Salonu
- "Odalar Arası Futbol Müsabakaları" (FINAL)
Saat: 21.00 Yer: Eskişehirspor Altyapı Tesisleri

17 EKİM 2008 CUMA

- "Mevlîdî Şerîf" Okunması
Saat: 12.00 Yer: Reşadiye Camii
- "Ahilik Aşı" Verilmesi
Saat: 14.00 Yer: Vilayet Meydanı
- "Eskişehirli Kültürleri" Konseri (Y. Doç. Dr. Cezmi Karasu, Doç. Dr. Özer Kanburoğlu)
- "Eskişehirli Kültürleri" Konseri (Y. Doç. Dr. Cezmi Karasu, Doç. Dr. Özer Kanburoğlu)

**AHİLİK HAFTASI
KUTLAMA PROGRAMI**



Ahilik Haftası kutlamaları 13 Ekim 2008 günü Atatürk Anıtı'na çelenk koyma töreni ile başladı. Törende birliğimize bağlı tüm oda başkanlarımız, yönetim ve denetim kurulu üyelerimiz, esnaf kefalet kredi kooperatifimizin yöneticileri, meslek eğitimi veren kurumlarımız ve kent yöneticilerimiz hazır bulundular.

Vali yardımcısı Ekrem Ballı, Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Ekrem Birsen, Osmangazi Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Naci Özer, Prof. Dr. Nimetullah Burnak, ESESOB Başkanvekili Ayhan Oskaylar, Lokantacılar Odası Başkanı Abdullah Karakuş, Terziler Odası Başkanı Saffet Ceyhan, Terziler Odası Başkan Vekili Süleyman Döner, Şoförler ve Otomobilciler Odası ve Esnaf Kefalet Kredi Kooperatifi Başkanı Suat Er, Kahveciler Odası ve Yunussemre Esnaf Kefalet Kredi Kooperatifi Başkanı Zeki Çoban, Halk Otobüsçüleri Oda Başkanı İbrahim Altınoğlu, Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Oda Başkan Vekili Mustafa Yıldırım, Sanayi ve Ticaret İl Müdürü Mahmut Yılmaz, Milli Eğitim Müdür Yardımcısı Bülent Üzmez'den oluşan bir heyet Vali Kadir Çalışıcı'yı makamında ziyaret ederek Ahilik Haftası'nı kutladılar.

Ahilik Haftası Kutlama Komitesi üyeleri daha sonra Birlik Başkanı Ekrem Birsen başkanlığında Eskişehir Büyükşehir Belediye Başkanı Prof. dr. Yılmaz Büyükerşen, Odunpazarı Belediye Başkanı Burhan Sakallı ve Tepebaşı Belediye Başkanı Dr. Tacettin Sarıoğlu'na kutlama ziyaretlerinde bulundular.



FOTOĞRAF SERGİSİ

Levend Kılıç

Meslekte Kırk Yıllıklar

Mesleklerine en az 40 yıllarını vermiş ustalar önce Levend Kılıç'ın objektifinde ölümsüzleştiler daha sonra Ahilik Haftası kapsamında düzenlenen fotoğraf sergisinde bir araya geldiler.

Anadolu Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Levend Kılıç'ın araştırmaları sonucu, hep gözümüzün önünde olduğu halde ısrarla görmezden geldiğimiz dev çınarlar, tarihe tanıklık etmek üzere siyah/beyaz karelerde yerlerini aldılar. Meslek yaşları itibariyle, en genci 40'ını devirmiş koca ustaların "Meslekte

Kırk Yıllıklar" adlı sergide, tezgahlarının başında çekilmiş fotoğrafları ile birlikte bir araya gelmeleri, tarihin acımasızlığına ve insanoğlunun vefasızlığına karşı adeta bir ders verir gibi toplumsal belleğimize kalıcı bir not düşülmesine neden oldu.

Eskişehir Valisi Kadir Çalıcı, Eskişehir Sanayi Odası Başkanı Savaş Özaydemir ve Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Ekrem Birsen tarafından açılışı gerçekleştirilen sergide sanatçı bilim insanı Levend Kılıç'a andaç ve kırk yıllık ustalara şükran belgeleri takdim edildi,





ŞEDD KUŞ

Ahilik teşkilatında çok önemli bir yer tutan ve teşkilata giriş - derece yükseltmeyi ifade eden şed kuşanma töreni Ahilik Haftası kutlama etkinlikleri kapsamında günümüze taşınarak tarih yeniden canlandırıldı.

Büyükşehir Belediyesi Kültür Merkezi'nde düzenlenen törende "Yılın Ahi Babası" seçilen Eskişehir Valisi Kadir Çalışıcı'ya Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Ekrem Birsen tarafından kaftan giydirildi.

Ahi selamı vererek bulunanlara teşekkür görev süresi boyunca aldığını ancak Ahinin en anlamlı ve ağır sorumluluk yükleyen bir ödül olduğunu ifade ederek herkese duygulu anlar yaşattı.

Törende daha sonra ESESOB, ETO ve ESO eski

salonda hazır eden Vali Çalışıcı sayısız ödüller Babalığı ödülü-



ŞANMA TÖRENİ

başkanları, en yaşlı üyelerine plaketler takdim edildi.

Çok yoğun bir katılımın olduğu şed kuşanma töreninde yılın genç ahisine ESESOB Başkanı Ekrem Birsen tarafından şed kuşatıldı. Ahi Babasının elini öperek teşkilata adım atan genç ahimiz örneğiyle geleneklerimizin yaşatılması yönünde anlamlı bir tablo sergilendi.

Daha sonra Mesleki Eğitim Merkezi'nden ustalık belgesi almaya hak kazanan öğrenciler de şed kuşanarak belgelerini aldılar.

lisesi öğrenciler ve komiteler Ödül sona ererken ömür vermiş hayata yeni gençlerin aynı toplanmalarına bu organizasyonun katılanların gözlerindeki mutluluk par-

Eskişehir'deki meslekçileri arasında çeşitli laylıklar geliştiren Genç Töreni ile toplantı mesleğe bir ustalar ile başlayan çatı altında yol açan zasyona hepsinin de mutlulukları vardı.



Ahilik teşkilatına giriş ve derece yükseltme törenleri

Yiğit: İyi ailelerin temiz ahlaklı, 10 yaşından küçük erkek çocukları belirlenerek, bunlara yiğit lakabı verilir.

Yamak: Bir esnafın yanına yamak olarak alınmak için 10 yaşında olunması, işe devamının baba ya da veli tarafından sağlanması şarttır. Yamağa sadece, çıraklık öncesi mesleki bilgiler verilir.

Çırak: İki yıl bedava ve düzenli olarak yamaklık eden çıraklığa yükselir. Bu yükseliş bir törenle yapılır. Çırak olacak gencin ustası, kalfaları, velisi, esnaf loncası başkanının dükkanında sabah namazından sonra toplanırlar. Usta yamağın işe bağlılığını ve becerisini anlatır. Loncanın Nakibi, zaviyeye alınacak yamağı herkese tanıtır. Böylece yamak, çırak olarak topluluğa girmiş olur. Lonca başkanı olan şeyh, kendisine ustası tarafından verilmek üzere uygun bir haftalık ücret keser.

Kalfa: Üç yıl çırak olarak hizmet eden gencin kalfalığa yükseltilmesi, bir törenle lonca odasında yapılır. Törende lonca kurulu tamamen hazır

bulunur. Esnaf dışındaki, meslekten olmayan, loncaya kabul edilmiş üstatlar da törene davet edilir. Kalfaların en kıdemlisi hizmet ve rehberlik görevini yerine getirir. Kalfalığa yükseltilecek genç, o gün esnafa mahsus elbiseyi ilk defa giyer. Kendi ustası ile başka üç usta iyi ahlakına tanıklık ederler. Orada bulunan bir hoca dua eder. Daha sonra herkes ayağa kalkar, lonca başkanı Şeyh, peştemal (şed) kuşatır ve kendisine sanat ve ticaret hakkında gerekli öğütleri verir. Yeni kalfanın, üstatların ve büyüklerin ellerini öpmesiyle törene son verilir. Kalfa olan, loncada o gün hizmet ve rehberlik eden kalfa ile birlikte loncadan çıkar. Lonca önünde toplanan esnaf çırakları, kutlu olsun derler. Yeni kalfa rehberle birlikte doğru üstadının dükkanına giderek, dükkanın önünde durur ve esnafın bütün kalfaları gelip tebrik ederler.

ŞED KUŞANMA TÖRENİ NEDİR?

Üstad: Üstatlığa yükselmek için, kalfanın üç yıl kalfalık etmesi, bu süre içinde hakkında hiç şikayet olmaması, kendine verilen görevleri dikkatle yerine getirmiş olması, özellikle çırak yetiştirme hususunda titiz davranması, önceki kalfalarla iyi geçinmesi, sanatına bağlı olması, müşterilere karşı iyi davranması, ayrı dükkan yönetebileceği kanaatini uyandırması ve sermaye durumunun iyi olması gerekir.





ODALAR ARASI FUTBOL TURNUVASI

Ahilik Haftası kapsamında düzenlenen Odalar arası futbol turnuvası final karşılaşmasında Yaş Sebze – Meyve Balıkçılar ve Pazarcılar Odası ile Tornacılar Karşılaştılar.

Eskiden makineler yoktu. Yemene el ile dokunur, sofradaki kaşık el ile oyulur, günlük yaşamda kullandığımız her türlü eşya-araç-gereç hünerli eller ile ortaya çıkartılırken içine el emeği, göz nuru ve yapan ustanın gururu koyulurdu. Eskişehir Olgunlaşma Enstitüsü tarafından geleneksel yöntemlerle üretilen el sanatlarımız tarihi Atlıhan'da günümüz tüketicileri ile buluşturuldu. Unutmaya mahkum hafızamıza unutulmaz eserlerle anlamlı bir kayıt düşüldü.

Penaltı atışları sonucu Pazarcılar Odası Final karşılaşmasında gülen taraf olurken ikinciliği Tornacılar ve Oto Tamircileri Odası, üçüncülüğü Hazır Elbiseciler Odası paylaştılar. En centilmen takımda Sucular Odası seçildi. Maç sonunda Vali Yardımcısı Ekrem BALLI, Sanayi ve Ticaret İl Müdürü Mahmut YILMAZ, Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Ekrem BİRSEN tarafından katılımcılara ödülleri verildi.

GELENEKSEL EL SANATLARI SERGİSİ





**Ahilik Haftası
Kutlama Etkinlikleri
kapsamında ESESOB
tarafından organize
edilen “ESNAF
YÜRÜYÜŞÜ”**



**Eskişehir esnafının
gövde gösterisine
dönüştü.**



**Eskişehir’in ön önemli
değerleri olan Yunus
Emre, Nasreddin
Hoca, Battal Gazi,
Şeyh Edebali’nin
otantik giysiler ile
ön sırada yer aldığı
esnaf yürüyüşüne
birliğimize bağlı
odalarımızın meslek
kostümleri içinde
katılarak halka çiçek
ve ahilik ile ilgili
döküman dağıtımaları
Eskişehir’liler
tarafından takdirle
karşılandı.**





AHİLİK ve EĞİTİM KONFERANSI

Prof. Dr. Mehmet Şişman

Gazi Anadolu Meslek Lisesi'nde öğrencilere konferans veren Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mehmet Şişman, Ahilik Teşkilatının sadece bir meslek birliği olarak algılanmaması gerektiğini, Ahiliğin aynı zamanda çok sıkı kuralları olan bir mesleki eğitim sistemi olduğunu örnekleri ile birlikte anlattı.

Anadolu Üniversitesi Kongre Merkezi'nde bir araya gelen Prof. Dr. Ömer Adil Atasoy (ESOGÜ), Prof. Dr. Ali Çelik (ESOGÜ), Yrd. Doç. Dr. Hüseyin Adaloğlu (ESOGÜ), Yrd. Doç. Dr. Yağmur Say (Anadolu Üniversitesi ve Öğr. Gör. İrfan Ongar (ESESOB) “ **Tarihsel Süreç İçinde Ahilik** “ konulu panel verdiler.



TARİHSEL SÜREÇ İÇİNDE AHİLİK PANELİ





SLIDE GÖSTERİSİ

Doç. Dr. Özer Kanburoğlu

Zanaatkarlar

Kocaeli Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Öğretim Üyesi Doçent Dr. Özer KANBUROĞLU tarafından sunulan slâyt gösterisinde geçmişten günümüze çeşitli meslek dallarında faaliyet gösteren esnaf ve sanatkarların ve günümüzde kaybolmuş mesleklerin gösterimi yapıldı. Slayt gösterisinin bitiminin ardından Vali Yardımcısı Ekrem BALLI, Sanayi ve Ticaret İl Müdürü Mahmut YILMAZ ve Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Ekrem BİRSEN tarafından katılımcılara ödülleri verildi.



MESLEK ve ZANAAT TÜRKÜLERİ KONSERİ

ESOGÜ - HAMER



Halk kültüründe köklü bir yazılı kültüre sahip olmayan Anadolu insanının tarihi türkülerinde gizlidir. Her türkü, yazıldığı dönem hakkında sayfalar dolusu bilgi içerir.

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Tarih Bölümü öğretim üyesi Yrd. Doç. Dr. Cezmi Karasu ile İrfan Ongar tarafından hazırlanan açıklanmalı konserde meslek ve zanaatlarımız için yakılan türkülerimizin içlerindeki tarihsel hazinelerimiz gün ışığına çıkartıldı. Türkiye’de ilk kez düzenlenen böylesi bir konserde Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Halkbilim Araştırmaları Merkezi (HAMER) sanatçılarından Deniz Erol ve Zafer Kıran sesleri ve sazlarıyla izleyicilere unutulmaz anlar yaşattılar.

AHİLİK HAFTASI KUTLAMA ETKİNLİKLERİ
 ESKİŞEHİR ESNAF VE SANATKARLAR ODALARI BİRLİĞİ
 1952
 13 - 19 EKİM 2008

MEVLİD ve AHI AŞI İKRAMI



Ahilik Haftası 18 Ekim 2008 cuma günü Reşadiye Camii'nde ebediyete intikal etmiş esnaf ve zanaatkarlarımızın aziz hatıraları için Eskişehir İl Müftülüğü Mevlidhanları tarafından okunan mevlid-i şerif ile son buldu. Mevlid'in ardından Vilayet Meydanı'nda Odunpazarı Belediyesi Mehteran Takımı'nın gösterisi eşliğinde vatandaşlarımıza Tepebaşı Belediyesi tarafından hazırlanan Ahi Aşı ikram edildi. Alanın bir köşesinde ESESOB tarafından hazırlanan eski/kaybolan meslekler ile ilgili açıklamalı sergi büyük ilgi gördü.



Bir Sivil Toplum Kuruluşu Olarak AHİLİK

İrfan Ongar

ESESOB Başkan Danışmanı
İstanbul Aydın Üniversitesi Öğr. Gör.

Bu coğrafyada, üretici – esnaf ve tüketici arasındaki ilişkileri bin yıldır mükemmel bir biçimde düzenleyen Ahi Evran kutlama haftasına hoş geldiniz diyor, dünyada eş – benzeri olmayan ve aynı zamanda bazı öğeleri gelişmiş ülkeler tarafından örnek alınan bu sistemi kurup bin yıl boyunca sürdürme başarısı gösteren esnaf ve sanatkarımız önünde saygıyla eğilmek gerek.

Temelleri Ahi Evran Veli tarafından atılan ve Selçuklu ile Osmanlı dönemlerinde başarıyla uygulanan bir ekonomik sistem olan Ahilik geleneği, aynı zamanda günümüzde gelişmiş ülkelerin çok önem verdikleri sivil toplum kuruluşlarının dünyadaki ilk, en

kapsamlı ve en mükemmel örneğini oluşturmaktadır.

Ahilik, Türklerin 12. yy'da mevcut Bizans ekonomisi içinde kendilerine yer bulabilmek ve rekabet edebilmek ihtiyacından doğan özgün bir sistemdir. Başlangıçta Türk esnaf-sanatkar ve üreticilerinin ekonomik

bir birliği olarak faaliyette bulunan Ahilik, daha sonra toplumsal yaşamın tüm alanlarını kapsayacak ve günümüzün en ileri iktisadi sistemlerini ve sivil toplum kuruluşlarını gölgede bırakacak şekilde bir gelişme göstermiştir.

Ahiliğin işlevlerine ve faaliyet alanlarına bir göz atarsak bu sistemin ne derece mükemmel olduğunu görebiliriz.

Ahilik öncelikle bir sivil inisiyatiftir. Esnaf ve sanatkarın kendi aralarında kurdukları, geliştirdikleri ve yönettikleri bir sistemdir.

Devlet hiçbir biçimde bu sisteme dahil ve müdahil olmadığı gibi önemini ve gücünü de kabul etmiştir.

• Ahilik; esnaf ve sanatkarın pazara hakim olabilmek ve



üretim girdilerini düşürebilmek amacını taşıyan iktisadi bir birliklerdir.

- Ahilik; esnaf ve sanatkarın kendi aralarındaki mesleki ve ahlaki kuralları düzenleyen ve denetleyen özel hukuk sistemidir.
- Ahilik; esnaf ve sanatkarın mesleki eğitimini düzenleyen ve yürütülmesini sağlayan bir okuldur.
- Ahilik; esnaf ve sanatkarın gerektiğinde kredi alabileceği bir bankadır.
- Ahilik; esnaf ve sanatkarın üretimindeki kaliteye düzen getiren standartlar enstitüsüdür.
- Ahilik; esnaf ve sanatkarın hastalık, sakatlık ve yaşlılığında sırtını dayayabileceği bir sosyal güvenlik kurumudur.
- Ahilik; esnaf ve sanatkarın hakkını ve çıkarlarını devlet yönetimine karşı koruyup kollayan bir kamu hakemliği kurumudur.
- Ahilik; esnaf ve sanatkarın hatalı, hileli üretimine ya da fahiş fiyat uygulamasına karşı tüketicinin hakkını koruyan hakem heyetidir.
- Ahilik; esnaf ve sanatkarı yabancı sermayeye karşı koruyan milli gümrük sistemidir.
- Ahilik; esnaf ve sanatkarın üretimini ülkenin ve pazarın ihtiyaçlarına karşı düzenleyen planlama teşkilatıdır.
- Ahilik; toplumdaki herkesin mutlaka çalışması gerektiğini savunan ve bunu sağlayan bir

iş kurumudur.

- Ahilik; esnaf ve sanatkarın tekelleşmesini önleyen rekabet kurumudur.
 - Ahilik; esnaf ve sanatkarın elde ettiği artı değerini hastane, imarethane, aşevi gibi kurumların tesisinde kullanılmasını sağlayan sosyal yardımlaşma kuruluşudur.
 - Ahilik; esnaf ve sanatkarı sadece mesleki olarak değil; genel ahlak, ortak toplumsal değerler, güzel sanatlar konusunda da eğiten ve bunu yaşam boyu denetleyen sosyalizasyon kurumudur.
 - Ahilik; esnaf ve sanatkarı askeri konularda eğitip gerektiğinde bölgenin savunmasında görev ve sorumluluk yükleyen milis kuruluşudur.
 - Ahilik; din, dil, etnik köken, sınıf farkı gözetmeksizin toplumun tümünü kucaklayıp haklarını gözetken, söz hakkı veren bir demokrasi kurumudur.
- Bu gün dünyada; bireyler, toplumlar ve ülkeler arası çatışmaların olmadığı, çalışanın ve üretenin hakkını alabildiği, tüketicinin korunduğu, sosyal adaletin yerleştiği, din, dil, etnik köken, sınıf farkı olmaksızın demokrasinin hayatın her alanında işlerlik

kazandığı ve bunun için devlet müdahalesinin en aza indirildiği bir sistem arayışı sürüp gitmekte.

Yıkılmaz denen siyasi rejimler 80 yılda



paramparça olmakta, çökmez denilen ekonomik sistemler 50 yılda darmadağın olmakta, onca polisiye ve elektronik tedbirlere rağmen toplumsal barış ve huzur ortamı sağlanamamakta, dünya giderek bireyler – toplumlar ve ülkeler arası gerginliklerin tırmandığı bir kaosa doğru sürüklenmekte.

Nasreddin Hoca, kaybettiği anahtarını ev karanlık diye dışarıda ararmış. Çözümü dışarıda aramanın boşa bir uğraş olduğunu idrak etmenin zamanı geldi. Kaybettiğimiz anahtar bizim kendi evimizde. Bu topraklar, bin yıl boyunca huzur, barış ve istikrarının kapılarını kendi anahtarı ile açtı. Bu anahtar; Ahilik'tir.

**HAK İLE SABIR DİLEYİP
BİZE GELEN BİZDENDİR,**

**AKIL VE AHLAK İLE
ÇALIŞIP BİZİ GEÇEN
BİZDENDİR.**



Eskişehir ESESOB' un iftarında buluştu.

13 Eylül 2008 Cumartesi günü Şoförler Odası Salonu' nda düzenlenen iftar yemeği davetinde ilçeler de dahil olmak üzere tüm esnaf ve sanatkarlar aynı sofrada buluştu.

Tasavvuf müziği ve ilahiler eşliğinde ulvi bir atmosferde başlayan iftar yemeğinde aynı sofrayı paylaşan Eskişehir' in mülki, idari ve siyasi kadroları esnaf ve sanatkarlarımız ile bir birlik tablosu ortaya koydu.

Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği' nin düzenlemiş olduğu iftar yemeği Eskişehir' i bir araya getirdi.



Yaklaşık 850 kişinin katıldığı Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği' nin iftar davetinde

Eskişehir Milletvekili Murat MERCAN,
Eskişehir Milletvekili Beytullah ASİL,
Vali Yardımcısı Ekrem BALLI,
ESOGÜ Rektörü Prof. Dr. Fazıl TEKİN,
Emniyet Müdürü Dr. T. Savaş YÜCEL,
AKP İl Başkanı Murat CANÖZER,
AKP İlçe Başkanı. Süleyman REYHAN,
MHP İl Başkanı Hayri ÖNDER,
MHP İl Başkan Yardımcısı Orhan GÜNGÖR,
Mahmudiye Belediye Başkanı Sabri AVCİL,
İl Müftüsü Dr. Ahmet AKIN,
İl Müftü Yardımcısı Ali Osman ORUM,
Vergi Dairesi Grup Müdürü Ahmet AKMAN,
Tarım İl Müdürü Mevlüt GÜMÜŞ,
SGK İl Müdürü Nurettin KOTUK,
Sanayi ve Ticaret İl Müdürü Mahmut YILMAZ,
Sanayi ve Ticaret Şube Müdürleri Kadir KARADEDE, Demir ATEŞ, Mehmet Emin ALTUNBAŞ,
Ticaret Odası Meclis Başkanı Alaaddin ÇAM,
Eskişehirspor Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet

AKMAN hazır bulundular.

Mübarek Ramazan Ayı vesilesiyle devlet yöneticilerinden siyasi partilere, üniversitelerden esnafa tüm kesimleri aynı sofrada gönül zenginliği ile bir araya getiren iftar yemeği, davetliler tarafından büyük bir memnuniyetle karşılandı. Eskişehir olarak en büyük ihtiyacımız tüm kurum ve kuruluşlarıyla ortak akıl platformunda bir araya gelebilmektir. İftar yemeği ile arzu edilen birlik ve beraberliği sağlayan Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği başkanı ve yöneticilerine teşekkür eden davetliler bu tür toplantıların devamını dilediler.

Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Ekrem BİRSEN davetlilere icabetlerinden dolayı teşekkür ederek, nice iftarlarda birlikte olmak temennisinde bulundu.









Başkanlar Kurulu 2008

Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği'nin 2008 yılı Başkanlar Kurulu Hayal Kahvesi Tesislerinde yapıldı.

Tüm oda başkanlarının hazır bulunduğu Başkanlar Kurulu toplantısı İstiklal Marşı'nın okunması, saygı duruşundan sonra Başkan Ekrem Birsen'in açış konuşması ve ardından

multivizyon eşliğinde, birliğin 2008 yılı içinde gerçekleştirdiği faaliyetlerin sunumu ile devam etti. Gelir-gider tablosunun ibrasından sonra sorular, dilek ve temenniler bölümüne geçildi.

Başkanlar Kurulu toplantısı hep birlikte yenilen öğle yemeği ile son buldu.





DENİZBANK' TAN ESESOB ÜYELERİNE İŞLETME BANKACILIĞI RÜZGARI



DenizBank

Verimli büyüme stratejisi ile Türkiye' nin önemli finans kuruluşlarından biri haline gelen Denizbank, Eskişehir' deki tüm küçük ve orta ölçekli işletmeleri Denizbank Eskişehir şubesi' ne davet ediyor.

Ülke ekonomisinin can damarı olarak kabul ettiği küçük ve orta ölçekli işletmelere odaklanan Denizbank, bu geniş müşteri kesimine yönelik sunduğu tüm hizmetleri “ İşletme Bankacılığı “ adı altında topladı.

İşletmelerin en önemli sorununun, finansal araçlardan yeteri kadar yararlanamamaları olduğu gerçeğinden hareket eden Denizbank, İşletme Bankacılığı ürün ve hizmetleri ile bu alandaki önemli açığı kapatma yönünde adımlar atıyor ve **finansal süpermarket** anlayışı ile bünyesinde yer alan tüm ürün ve hizmetlere ulaşma imkanı da sunuyor. Böylece işletmelerin finansal ihtiyacına çözüm üretirken; iş sahibinin bireysel yaşamını da kolaylaştırmayı hedefliyor.

Yurt genelindeki ticaret ve sanayi odaları ile özel protokoller imzalayarak oda üyesi ticari kuruluş sahiplerine uygun koşullarla nakdi ve gayri nakdi kredi sağlayan Denizbank İşletme Bankacılığı, 03 Haziran' da Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği ile protokol imzaladı.

Denizbank İşletme ve Tarım Bankacılığından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Gökhan Ertürk, Denizbank Marmara Bölge Müdürü Cenk Berk, Eskişehir Şube Müdürü Sabahattin Kırtunç ve Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Ekrem Birsen' in katıldığı imza töreninde tüm işletmelere “ Rüzgar Bizden İlerlemek Sizden “ diye seslenildi. Protokol çerçevesinde Oda üyesi işletmelere 3 aydan 36 aya kadar vade seçenekleri ve özel faiz oranları ile **Aylık Taksit Ödemeli Destek Kredisi, Teminat Mektubu, Rotatif ve Spot kredi** imkanı sunuluyor. Bu kredilerden yararlanmak isteyen kuruluşların, üyesi buldukları Oda' ya ya da Denizbank Eskişehir Şubesi' ne başvurmaları yeterli...

Dünyada bir ilk “ İşletme Kart “

Özellikle son dört yıldır İşletme Bankacılığı alanında ortaya koyduğu ürün ve hizmetlerle sektörde farklılaşan

Denizbank, 8 Nisan 2008 tarihinde tanıtımını yaptığı, işletmelere birçok avantaj sağlayan “ İşletme Kart “ ile dünyada bir ilke imza attı.

Sadece KOBİ' lere özel olarak tasarlanan “ İşletme Kart “ ile Denizbank dört farklı kredi seçeneğini tek bir kart ile birçok bankacılık kanalından, 7/24 olarak müşterilerine sunuyor.

İşletmelerin maliyetlerini ve zamanlarını yönetmeleri açısından etkin bir çözüm olarak hayata geçirilen ‘ İşletme Kart ‘, İşletmelerin ihtiyaçlarına uygun olarak tasarlanmış Hazır Hesap, Taksitli Ticari Kredi, Sezon Ödemeli Sektör Kredileri ve Business Kart ürünlerini tek bir kartta toplamasına olanak tanıyor.

İşletme sahipleri ‘ İşletme Kart ‘ ile hesapları müsait olmasa bile hazır hesaplarından nakit çekebilecek, İşletme sermayesi ihtiyaçları için taksitli ticari kredi kullanabilecek ya da akaryakıt alımı, otel ve uçak rezervasyonları v.b gibi şirket harcamalarını şirket kredi kartı kartından yapabilecekler. Hatta İşletme Kart teknik alt yapısı ile işletmeler, faaliyet gösterdikleri sektörün sezon salıgına göre geri ödeme yapabilecekleri kredi imkanlarını gişelerden ve ATM' lerden de ulaşabilecekler.



ESKİŞEHİR ESNAF ve SANATKÂRLAR ODASI GENEL KURULU YAPILDI

Bakanlığı' nın kıstaslarını yerine getirecek sayısal çoğunluğu sağlayamadıkları için ayrı odalar halinde örgütlenemeyen meslek dalları, Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odası çatısı altında toplandılar.

25 Ekim 2008 Cumartesi günü Kahveciler Odası Salonu' nda yapılan yeni odanın başkanlığına Ekrem BİRSEN getirilirken yönetim ve denetim kurulları da aşağıdaki gibi oluşturuldu.

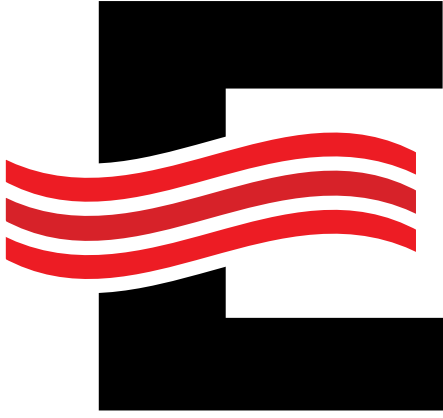
BAŞKAN : Ekrem BİRSEN

YÖNETİM KURULU

- 1 – Mustafa YILDIRIM
- 2 - Lütfi ÖZDEMİR
- 3 - Sedat AKMELEZ
- 4 – Süleyman PALABIYIK
- 5 – Hilmi DURU
- 6 – Arif EMİROĞLU

DENETİM KURULU

- 1 – Süleyman ÖZEN
- 2 – Osman Nihat ORAL
- 3 – Abdullah KOCAKAYA



Kuruluşu tamamlanan Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odası ilk olağan genel kurulunu yaptı, oda başkanlığına Ekrem BİRSEN getirildi. Bilindiği gibi, meslek gruplarının çeşitlenerek artmasıyla mevcut odalar ihtiyaca cevap veremez hale gelmişti. Sanayi ve Ticaret





Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununu Hakkında

24

Bilindiği üzere; 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun tamamı 1 Ekim 2008 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

ESNAF VE SANATKARLARIMIZ; bu kanunun 4 üncü maddesinin 1 inci fıkrasının (b) bendinin 1 ve 2 numaralı alt bentlerine göre sigortalı sayılmaktadırlar. Kısaca mensuplarımız bundan böyle (4/b) sigortalısı olarak tanımlanacaktır.

Kanun ile esnaf ve sanatkarlarımız;

- 1) Ticarî kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usûlde gelir vergisi mükellefi olanlar,
 - 2) Gelir vergisinden muaf olup, esnaf ve sanatkâr sicili ile birlikte kanunla kurulan meslek odalarına usûlüne uygun olarak kayıtlı olanlar,
- şeklinde iki gruba ayrılmıştır.

Kanun ve Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği ile Esnaf ve Sanatkar Sicil Müdürlüklerimize bazı görevler verilmiştir.

1) ESNAF VE SANATKARLARIMIZIN SİGORTALILIKLARININ BAŞLANGICI VE BİLDİRİM YÜKÜMLÜLÜĞÜ

a) Gerçek veya basit usûlde gelir vergisi mükellefi olanların sigortalılıkları, vergi mükellefiyetlerinin başladıkları tarihten itibaren başlayacak ve vergi dairelerince, Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilecektir.

b) Gelir vergisinden muaf olup, esnaf ve sanatkâr sicili ile birlikte kanunla kurulan meslek odalarına usûlüne uygun olarak kayıtlı olanların sigortalılıkları, esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı oldukları tarihten itibaren, başlayacak ve bu sigortalıların sigorta başlangıçları esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı oldukları tarihten itibaren Esnaf ve Sanatkar

Sicil Müdürlüklerince 15 gün içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna e-sigorta ile sigortalı işe giriş bildirgesi (Ek-4) ile bildirilecektir. Sigortalı işe giriş bildirgesi dışında, başka biçimlerde yapılan bildirimler geçerli sayılmayacaktır.

Ancak kurum, kanun veya bu yönetmelik gereği verilecek her türlü belge veya bilginin e-sigorta ortamında gönderilmesi hususunda gerçek ve tüzel kişiler ile tüzel kişiliği olmayan idareleri, kurum ve kuruluşları zorunlu tutmaya veya zorunluluk esasını kaldırmaya yetkili bulunmaktadır.

Kanun veya bu yönetmelikte belirtilen bilgi ve belgelerin e-sigorta ortamında kuruma gönderme zorunluluğu getirilmesine rağmen bu yükümlülüğün yasal süresi içinde veya yasal süresi dışında kâğıt ortamında yerine getirilmesi hâlinde de bu belgeler kurumca işleme konulacaktır.

Belge veya bilgileri e-sigorta ortamında göndermekle zorunlu tutulan kurum ve kuruluşlar ile gerçek ve tüzel kişiler, kurumun bilgi işlem sistemlerinin hizmet dışı kalması sonucu belge ve bilgiyi, öngörülen sürenin son gününde kuruma gönderememeleri ve muhteviyatı primleri de yasal süresi içinde

ödeyememeleri hâlinde, teknik sorunların ortadan kalktığı tarihi takip eden beşinci işgününün sonuna kadar belge veya bilgilerin gönderilmesi ve primlerin de aynı sürede kuruma ödenmesi halinde, yükümlülüklerin kanunda öngörülen sürede yerine getirildiği kabul edilecektir.

2) SİGORTALILIĞIN SONA ERMESİ VE BİLDİRİM YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Kanunun (4 /b) bendi kapsamında sigortalı sayılanlardan;

a) Gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanların sigortalılıkları mükellefiyetlerini gerektiren faaliyetlerine son verdikleri tarihte sona erecek ve bu tarih ilgili vergi dairelerince ve sigortalılarca, Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilecektir.

b) Gelir vergisinden muaf olanların sigortalılıkları, esnaf ve sanatkâr sicil müdürlüklerindeki kayıtlarının silindiği tarihte sona erecek ve bu tarih, esnaf ve sanatkâr sicil müdürlüklerince ve sigortalılarca, sigortalı işten ayrılış bildirgesiyle sigortalılığın sona ermesini takip eden 10 gün içinde (Ek-5 belge) e-sigorta ile Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilecektir.

c) Kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan gelir vergisinden muaf olup, esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olanlardan; aylık faaliyet gelirlerinden bu faaliyetine ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutar, brüt asgari ücretin altında olan (halen 638.70.-YTL) ve bu durumu Esnaf ve Sanatkar Odaları Birliklerinden alacakları (Ek-2) muafiyet belgesi ile belgeleyerek, 10 gün içinde kuruma intikal ettiren esnaf ve sanatkarların sigortalılıkları, belgenin düzenlendiği tarihten; bu süreyi geçirenlerin



sigortalılıkları ise belgenin kurum kayıtlarına intikal ettiği tarihten itibaren sona erecek ve bu tarih sigortalılarca 10 gün içinde kuruma bildirilecektir. Özetle; asgari ücretin brüt tutarının altında geliri olanlar, bu kanuna göre zorunlu sigortalı sayılmayacaktır.

3) YANINDA İŞÇİ ÇALIŞTIRAN ESNAF VE SANATKARLARIMIZIN SORUMLULUKLARI

İşyerinde, sigortalı işçi çalıştıran işveren, işyeri bildirgesini en geç sigortalı çalıştırmaya başladığı tarihte, örneği kurumca hazırlanan (Ek-6) işyeri bildirgesini düzenleyerek e-sigorta ile kuruma göndermek zorundadır. Yanlarında işçi çalıştıran işverenler bu yükümlülüklerini yerine getirmedikleri takdirde her bir sigortalı için asgari ücretin brüt tutarında idari para cezası ödemek zorunda kalacaklardır.

4) KURUMA e-SİGORTA İLE SİGORTALI BİLDİRİMİ YAPILMASI

Kuruma e-sigorta ile bildirim yapılması; Sosyal Güvenlik Kurumu ve sicil müdürlüklerinin elektronik ortamda işlem yapabilecek altyapı oluşturuluncaya kadar işlemler, kurumun öngördüğü örnek belgeler ile manuel (el ile) yürütülebilecektir.

Normal posta veya kargo ile gönderilen veya kuruma doğrudan verilen işe giriş bildirgelerinde, bildirgenin kurum kayıtlarına intikal ettiği tarih; taahhütlü, iadeli taahhütlü veya acele posta servisi olarak gönderilenler de ise postaya verildiği tarih, bildirim tarihi olarak kabul edilecektir.

5) İDARİ PARA CEZALARI

Sigortalılığın başlangıcını, sona ermesini

Kuruma bildirmeyen Esnaf ve Sanatkarlar Sicil Müdürlükleri için aylık asgari ücretin brüt tutarında (638,70.-YTL) idari para cezası uygulanacaktır.

6) İŞE GİRİŞ BİLDİRGESİ DÜZENLENMEMESİ

5510 sayılı kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce sosyal güvenlik kurumlarına tescilli yapılan ve kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibariyle sigortalılığı devam edenlerin, eski tescil bilgileri, sosyal güvenlik sicil numarası altında güncellenerek kanuna göre tescil işlemleri sonuçlandırılacaktır. Bunlar için ayrıca sigortalı işe giriş bildirgesi düzenlenmeyecektir.

7) VERGİ KAYDI OLDUĞU HALDE BUGÜNE KADAR KURUMA HİÇ MÜRACAAT ETMEYEN SİGORTALILARIN SİGORTALILIKLARI



1 EKİM 2008 TARİHİNDE BAŞLAYACAKTIR

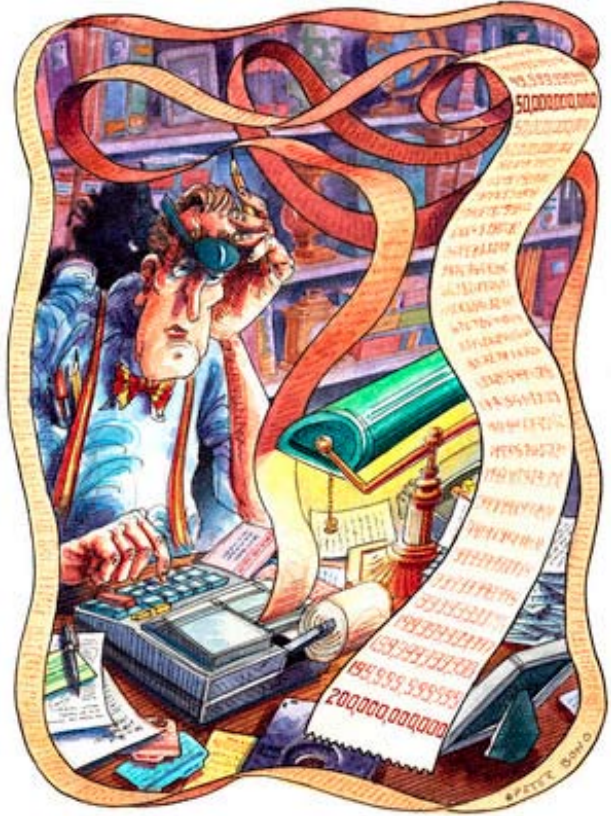
Gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi oldukları halde (vergiden muaf esnaf hariç) 1 Ekim 2008 tarihine kadar kuruma (Bağ_Kur'a) kayıt ve tescillerini yaptırmamış olanların sigortalılıkları; 01 Ekim 2008 tarihinden itibaren başlatılacaktır.

Ancak, sigortalılıkları 1 Ekim 2008 tarihinden itibaren başlatılacak olan bu sigortalılar; 01 Ekim 2008 tarihinden itibaren 6 ay içinde yazılı talepte bulunmaları kaydıyla ve 4/10/2000 - 1 Ekim 2008 tarihleri arasında geçen vergi mükellefiyet sürelerinin tamamını prime esas kazançlarının % 32'si üzerinden ödemek suretiyle borçlanabileceklerdir. Borçlanma tutarı, kurum tarafından hesaplanarak sigortalıya tebliğ edilecektir. Hizmet borçlanması yapmak için sigortalılar ve hak sahipleri sosyal güvenlik il/merkez müdürlüklerine müracaat edeceklerdir.

Sigortalının, kendisine tebliğ edilen borçlanma tutarının tamamını, tebliğ tarihinden itibaren 6 ay içinde ödemesi halinde ise, bu süreler ilgili açısından sigortalılık süresi olarak değerlendirilecektir.

8) SİGORTALILIĞIN DURDURULMASI

Bağ-Kur Kanununa göre; sigortalılık tescilleri yapıldığı hâlde, (kurum kayıtlarında sigortalı olarak görünmesi gerekir) 30/4/2008 tarihi itibarıyla 5 yılı aşan süreye (60 ay ve daha fazla) ilişkin prim borcu bulunanların, bu sürelerle ilişkin prim borçlarını, prim borçlarının ödenmesine ilişkin kurumca çıkarılacak genel tebliğin yayımı tarihini takip eden aybaşından itibaren 6 ay içinde ödememeleri hâlinde, prim ödemesi



bulunan sigortalıların daha önce ödedikleri primlerin tam olarak karşıladığı ayın sonu itibarıyla, hiç prim ödemesi bulunmayan sigortalıların ise tescil tarihi itibarıyla sigortalılığı durdurulacak, prim borcuna ilişkin süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilmeyecek, bu sürelerle ilişkin kurum alacakları takip edilmeyecek ve ilgilinin prim borcuna kurum alacakları arasında yer verilmeyecektir.

Yani, söz konusu prim borcu ödenmediği takdirde, esnaf ve sanatkarlarımız 5 yıllık sigortalılık süresinden vazgeçmiş sayılacaklardır.

Ancak, sigortalı ya da ölümü halinde hak sahiplerinin daha sonra müracaat etmeleri hâlinde, müracaat tarihindeki prime esas kazanç tutarı üzerinden hesaplanacak borç tutarının tamamı, borcun tebliğ tarihinden itibaren üç ay içinde ödendiği takdirde, bu süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilecektir.

9) SİGORTALILARIN PRİME ESAS KAZANÇLARI

Kanun, basamak sistemini kaldırmıştır.

Kanunun (4/b) kapsamında bulunan sigortalıların (esnaf ve sanatkarların) prime esas kazançları yürürlükteki asgari ücretin brüt tutarı ile 6,5 katı arasında (halen 638.70.-YTL ila 4.152.-YTL) arasında kalmak şartı ile kendileri tarafından beyan edilecektir.

Sigortalı aynı zamanda yanında işçi çalıştırıyorsa yani işveren ise beyan ettiği kazanç çalıştırdığı sigortalıların prime esas kazancının en yükseğinden daha az olamayacaktır.

Esnaf ve sanatkarlarımızdan, kanunun yürürlük tarihinden önce sigortalı olarak kaydı ve tescili yapılmış olanların, prime esas kazançlarını, 1/10/2008 (dâhil) tarihi ilâ 31/12/2008 (dâhil) tarihi arasında beyan etmemeleri hâlinde, ödeyecekleri aylık primler beyanda bulununcaya kadar daha önce buldukları en son gelir basamaklarına karşılık gelen tutarlar üzerinden alınacaktır.

31/12/2008 tarihine kadar beyanda bulunulması hâlinde; beyan ettiği yeni kazanç üze-

rinden ilgili ayın prim tahakkuku yapılacaktır. (Beyanda bulunulmayan, ancak bu üç aylık süre içinde kalan diğer aylar için ise prime esas asgari kazanç üzerinden prim tahakkuku yapılır.) Prim tahakkukuna esas bu tutarlar, asgari aylık prime esas kazanç tutarından az olamaz. 31.12.2008 tarihinden sonra mutlaka beyanda bulunulması gerekmektedir.

10) PRİM ORANLARI VE DEVLET KATKISI

Malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının % 20'sidir. Örnek: Asgari kazançtan $638,70.-x \%20 = 128.-YTL$

Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı, yapılan işin iş kazası ve meslek hastalığı bakımından gösterdiği tehlikenin ağırlığına göre % 1 ilâ % 6,5 oranları arasında olmak üzere kurumca belirlenecektir.

Örneğin: Elektrik tesisatçılığı meslek dalı için kısa vadeli prim oranı %3, belirli bir mala tahsis edilmemiş mağazalarda gıda, içecek veya tütün ağırlıklı perakende ticareti %1, kuaförlük ve diğer güzellik salonlarının faaliyetleri %1 gibi) * Meslek kollarına göre prim oranları listesi genelgemiz ekinde yer almaktadır.

Genel sağlık sigortası primi, kısa ve uzun vadeli sigorta kollarına tâbi olanlar için prime esas kazancın % 12,5 dir. (Örnek: $638,70.-x \%12,5 = 80.-YTL$)

Asgari kazançtan ödenecek prim; (sigorta primi 128.-YTL) + (sağlık primi 80.-YTL) = Toplam 208.-YTL'dir. Bağ-Kurda 12. basamakta bu tutar 300,28YTL'dir.)

Devlet, işçi veya işveren hissesine ortak



olmak üzere doğrudan prime katkı sağlamaktadır. Ancak, kurumun her ay itibarıyla tahsil ettiği malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları ile genel sağlık sigortası priminin toplamının dörtte biri oranında kuruma katkı yapacaktır.

11) SOSYAL GÜVENLİK DESTEK PRİMİ

1 Ekim 2008 tarihinde yürürlüğe girecek olan 5510 sayılı Kanuna göre; Bağ-Kur, SSK veya Emekli Sandığından emekli olduktan sonra esnaf ve sanatkarlık faaliyetinde bulunanların emekli aylıklarından, 2008 yılında %12 oranında SOSYAL GÜVENLİK DESTEK PRİMİ kesilecektir. Bu oran her yıl bir puan artırılmak suretiyle 2011 yılında %15'e yükselecektir.

12) SİGORTALILIK SÜRESİ

Kanunun yürürlük tarihine kadar olan Bağ-Kur, SSK ve Emekli Sandığına tabi sigortalılık başlangıçları ile hizmet süreleri, tabi oldukları kanun hükümlerine göre değerlendirilecektir. Yani, 1 Ekim 2008 tarihinden önce sigortalı olanların emeklilik yaşlarında ve emeklilik için aranan zorunlu gün sayısında herhangi bir artış olmayacaktır.

13) SAĞLIK SİGORTASI



Bu Kanun hükümlerine göre esnaf ve sanatkarlar, 30 gün prim ödemek ve 60 günden fazla prim borcu bulunmamak şartıyla sağlık hizmetlerinden yararlanılabilecektir.

4) İSTEĞE BAĞLI SİGORTA ŞARTLARI

İsteğe bağlı sigortalı olabilmek için;

- 18 yaşını doldurmuş olmak,
- Kanuna tabi zorunlu sigortalı olmayı gerektirecek şekilde çalışmamak veya yarılarında çalışan sigortalı olarak çalışmakla birlikte, ay içinde 30 günden az çalışmak ya da tam gün çalışmamak,
- Kendi sigortalılığı nedeniyle aylık bağlanmamış olmak,
- İsteğe bağlı sigorta giriş bildirgesiyle Kuruma başvuruda bulunmak, şartları aranacaktır.

İsteğe bağlı sigorta primi, prime esas kazancın alt sınırı ile üst sınırı arasında, sigortalı tarafından beyan edilecek prime esas aylık kazancın % 32'sidir. Bunun % 20'si malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi, % 12'si genel sağlık sigortası primidir. Sağlık primini ödemek zorunludur. İsteğe bağlı sigortalılar bundan böyle sağlık hizmetinden yararlanabileceklerdir.

15) ERKEN ÖDEME İNDİRİMİ

Esnaf ve sanatkarlarımız, her aya ait primlerini takip eden ayda kurumca belirlenecek günün sonuna kadar kuruma ödemek zorundadırlar. (Ödeme tarihi tebliğ ile belirlenecektir).

En fazla bir yıllık süre peşin olarak ödene-

bilir.

Erken ödeme halinde erken ödenen her gün için aylık % 4 oranında indirim uygulanacaktır. Erken ödeme indirimine ilişkin süre, ödemenin yapıldığı günü takip eden günden kanunî ödeme süresinin son gününe kadar (son gün hariç) geçen gün sayısı dikkate alınarak hesaplanacaktır.

Taksitler hâlinde yapılan ödemelerde, birden fazla taksitin erken ödenmesi hâlinde süre, erken ödenen her bir taksit için aynı şekilde belirlenecektir.

16) ESNAF VE SANATKARLARIMIZA SAĞLANAN YENİ HAKLAR

Esnaflarımıza 5510 sayılı Kanunla; önceden olmayan evlenme ödeneği, sürekli işgöremezlik ödeneği, geçici işgöremezlik ödeneği ve emzirme ödeneği verilmesi kabul edilmiştir.

17) SAĞLIK SİGORTASI KAPSAMI

Kanunda 4/b sigortalısı olarak anılan esnaf ve sanatkarlarımız ve bunların bakmakla yükümlü olduğu kişiler, bu kanun veya bundan önceki kanun hükümlerine göre gelir veya aylık alanlar genel sağlık sigortası kapsamındadır.

Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önceki kanunları gereği bakmakla yükümlü olunan kız çocukları bu kanun gereğince de bakmakla yükümlü olunan kişi sayılacaktır. Ancak kız çocuklarının durumlarında değişiklik olması halinde (örneğin evlenme) sağlık hizmetlerinden yararlanma koşulları bu kanuna göre yeniden belirlenecektir.

Bu kanuna göre;genel sağlık sigortalısının, sigortalı veya isteğe bağlı sigortalı olmayan,

kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olan;

a) Eşi,

b) 18 yaşını, lise ve dengi öğrenim görmesi hâlinde 20 yaşını, yüksek öğrenim görmesi hâlinde 25 yaşını doldurmamış ve evli olmayan çocukları ile yaşına bakılmaksızın çalışma gücünü en az %60 oranında yitirdiği kurum sağlık kurulu tarafından tespit edilen evli olmayan çocukları,

c) Her türlü kazanç ve irattan elde ettiği gelirinin asgari ücretin net tutarından daha az olan ve diğer çocuklarından sağlık yardımı almayan ana ve babası, genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi olarak kabul edilecektir.



Dikkaaat

İşyeri sahibisiniz, vatan hizmeti deyip işyerinizi- dükkanınızı kapatıp askere gidiyorsunuz veya şirket ortağı iseniz ortaklıktaki görevlerinizi başkasına devredip gidiyorsunuz. Artık bir kazancınız, işyeriniz yok ama şayet vergi mükellefiyetiniz veya şirket ortaklığınızı sona erdirmediyseniz siz vatan hizmeti yaparken SGK size borç gönderecek.

1- 1479 ve 2926 da kanun ile getirilmişti

Halen geçerli olan 1479 sayılı Kanun'da açıkça "askerde iken sigortalı olunmaz" denmediği için 1479 sayılı Bağ-Kur sigortalıları ile 2926 sayılı Tarım Bağ-Kur sigortalılarından askerde dahi olsalar hem emeklilik hem de sağlık primi alınıyordu. Bu bana göre hukuksuzdu ama kanunda aksi ifade edilmediği için pek ses çıkarılmazdı.

2- 5510 sayılı Kanun 'askerde sigortalı olunamaz' diyor

1 Ekim 2008 günü yürürlüğe girecek olan 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası (SS ve GSS) Kanunu'nun "Sigortalı sayılmayanlar" başlıklı 6 ıncı maddesi açıkça, "Bu Kanunun kısa ve uzun vadeli sigorta kolları hükümlerinin uygulanmasında:...

d) Askerlik hizmetlerini er ve erbaş

olarak yapmakta olanlar ile yedek subay okulu öğrencileri,

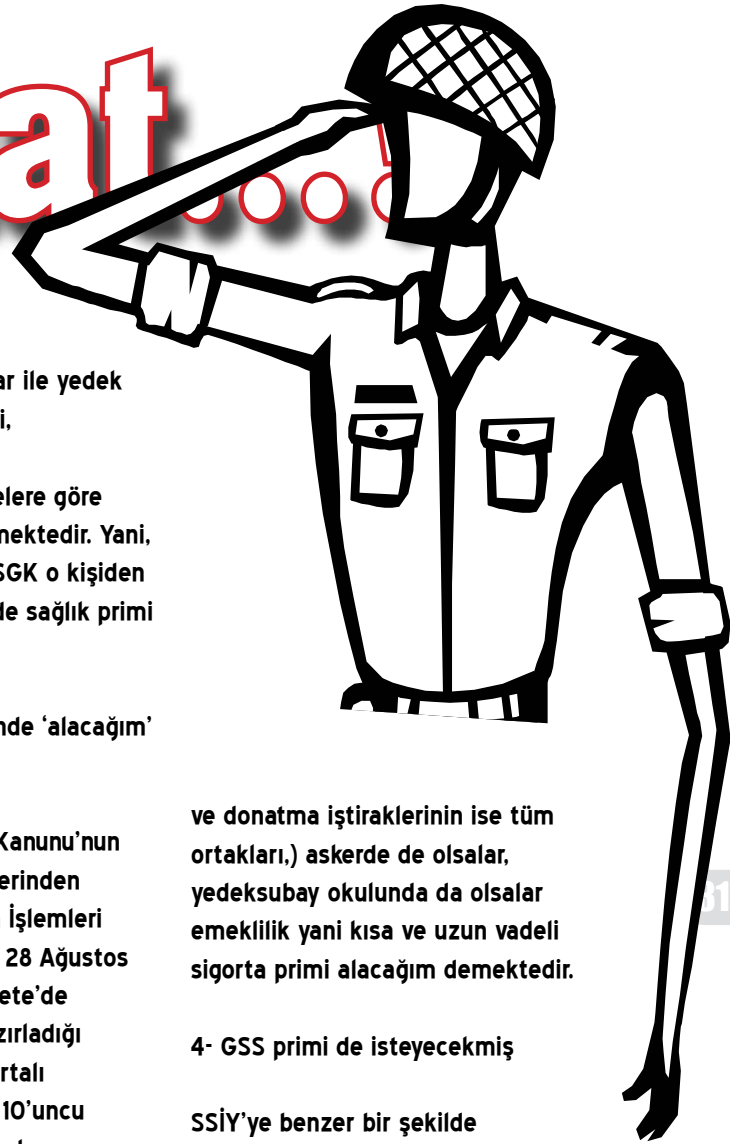
4'üncü ve 5'inci maddelere göre sigortalı sayılmaz" demektedir. Yani, kim ki askere giderse SGK o kişiden ne emeklilik primi ne de sağlık primi isteyemez, alamaz.

3- SGK yönetmeliklerinde 'alacağım' diyor

5510 sayılı SS ve GSS Kanunu'nun uygulama yönetmeliklerinden ilki olan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği (SSİY) ise 28 Ağustos 2008 günü Resmi Gazete'de yayınlandı. SGK'nın hazırladığı bu yönetmeliğin, "Sigortalı sayılmayanlar" başlıklı 10'uncu maddesi ise; " Kanunun kısa ve uzun vadeli sigorta kolları hükümlerinin uygulanmasında;

...

ç) Kanunun 4'üncü maddesi birinci fıkrasının (b) bendinin (1) ve (3) numaralı alt bentleri kapsamında sigortalılıkları devam edenler hariç olmak üzere, muvazzaf askerlik hizmetlerini er ve erbaş olarak yapmakta olanlar ile yedek subay okulu öğrencileri, ..." diyerek vergi mükellefli olanlar (-1) Ticarî kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usûlde gelir vergisi mükellefi olanlar,) ile şirket ortaklarından (-3) Anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortakları, sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortakları, diğer şirket



ve donatma iştiraklerinin ise tüm ortakları,) askerde de olsalar, yedeksubay okulunda da olsalar emeklilik yani kısa ve uzun vadeli sigorta primi alacağım demektedir.

4- GSS primi de isteyecekmiş

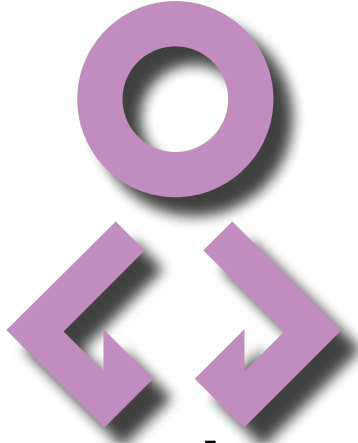
SSİY'ye benzer bir şekilde Genel Sağlık Sigortası İşlemleri Yönetmeliği (GSSİY) de 28 Ağustos 2008 günü Resmi Gazete'de yayınlandı. Tıpkı SSİY gibi GSSİY'nin "Genel sağlık sigortalısı ve bakmakla yükümlü olunan kişi sayılmayanlar" başlıklı 8'inci maddesi ile SGK (Sosyal Güvenlik Kurumu), "... Kanunun 4'üncü maddesi birinci fıkrasının (b) bendinin (1) ve (3) numaralı alt bentleri kapsamında sigortalılıkları devam edenler hariç askerlik hizmetlerini er ve erbaş olarak yapmakta olanlar ile yedek subay okulu öğrencileri, Ö"ni de GSS'li sayarak askerde dahi olsalar kendilerinden Genel Sağlık Sigortası primi alacağını ilan etmiştir.

Ali Tezel - Akşam

Kadın Girişimciler Diplomalarını Aldılar

32





Kadın Girişimciliğini Destekleme





Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği sahipliğinde yürütülen “Kadın Girişimciliğini Destekleme Projesi” nin ilk programı sona erdi. Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Eğitim Salonunda düzenlenen törende eğitimlerini tamamlayan kadın girişimci adayları törenle diplomalarını aldılar.

Kadın Girişimciliği Destekleme Projesi kapsamında 14 Nisan 2008’de başlayan

- . Girişimci’nin Özgüveni’nin Geliştirilmesi,
- . Girişimciliğin Önemi,
- . Kadınların Ekonomik Hayatta ki Yeri,
- . Kadınların Ekonomik Hayatta daha fazla yer alabilmeleri için Kadın Girişimciliğinin Önemi ve
- . İş Kurma Süreçleri nin anlatıldığı eğitim projesinin ilk programı sona erdi.

Eğitim süreci ile ilgili bilgi veren eğitimci Abidin İÇDEN tamamlanan ilk bölüm eğitimleri kapsamında kadınların kazanımları konusunda şunları söyledi:

50 adayın katıldığı ve 10 gün ders ve 5 gün danışmanlık olarak süren eğitimlerimiz sonunda katılan adaylarımız:

. İş planı nasıl yazılır?

. Girişimcilikte Kadınların yeri ve önemi

. Ev’de Yaptıkları işlerle ekonomik hayata nasıl katkı sağlayabileceklerini öğrendiler ve girişimcilik konusunda özgüvenlerini geliştirdiler.

Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkan Vekili Ayhan OSKAYLAR proje ile ilgili olarak; “ Türkiye de Kadınların Ekonomik hayata katılım oranı sadece %14, bu oran, var olan büyük bir kapasitenin hayata geçirilememiş olmasından kaynaklanıyor. Özellikle Eskişehir eğitim oranının son derece yüksek olduğu, cinsiyetler arası eşitsizlik üzerinde toplumsal baskının diğer birçok ile göre çok az hissedildiği bir kent olmasına rağmen kadın girişimci sayımız istenen düzeyde değildir. Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği olarak bu proje ile Eskişehirli kadınların ekonomik hayata daha fazla katılabilmeleri için bir yol açmayı amaçladık” dedi.

Törene katılarak başarılı kursiyerlere sertifikalarını veren Eskişehir Milletvekili Beytulah Asil : “ Cumhuriyet kurulduğu zaman bu ülke atının nalına çakacak mihni bile kendi yapamaz durumdaydı. Bu gün geldiğimiz nokta gurur vericidir. diye konuştu. Sertifika töreni düzenlenen bir kokteyl ile sona erdi.



Ev Kadınlığından Patronluğa

Avrupa Birliği işbirliği ile hayata geçirilen, Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği tarafından yürütülen Kadın Girişimciliğini Destekleme Projesi meyvelerini vermeye başladı. Mart ayından beri yürütülen proje kapsamında eğitim alan kadın girişimcilerden Ayşe Müjgan Kara, Dorlion Psikoteknik Merkezi adıyla kendi iş yerini kurdu. Ticari araç kullanıcıları için yasal bir zorunluluk olan psiko teknik değerlendirme hizmetinin yapılacağı merkezin açılışı, ESOB Başkanı Ekrem Birsen ve iş adamı Harun Karacan tarafından yapıldı.

Açılıшта konuşan Birsen, “Bu proje, iyi niyet, azim ve kararlılık ile yapılan hiçbir çalışmanın boşa gitmeyeceğini gösterdi” dedi

KADIN GİRİŞİMCİLİĞİNİ DESTEKLEME PROJESİ'NDEN MEZUN OLAN KURSIYERİMİZİN İŞYERİ AÇILIŞINDA ÇURURLANDIK.



Ziyaretler



Anadolu Üniversitesi Rektörü
Sayın Prof. Dr. Fevzi Sürmeli



Eskişehir Vali Yard. Sayın Ekrem Ballı
Sanayi Ticaret İl Müdürü Sayın Mahmut Yılmaz



Odunpazarı Belediye Başkanı
Sayın Burhan Sakallı



Eskişehir İş Kurumu Müdürü
Sayın Ergun Peker



Eskişehir Takdir Komisyonu Başkanı
Sayın Ekrem Kurtcebe



Girişimci Kadınlar Derneği Kurdu

Derneğin kurucu üyeleri

1. Özge ÖZCAN
2. Hülya TULUN
3. Şule REYHAN
4. Nevin ÖZER
5. Selma ERGİN
6. Sevgi DOĞAN
7. Yasemin GÜLER
8. Seval SÜRÜCÜ
9. Şükriye BAL

Eskişehir

Esnaf ve Sanatkar Odaları Birliği tarafından desteklenen Kadın Girişimciliğini

Destekleme Projesi kendi ayakları üzerinde durabilmek amacıyla bir dizi çalışma gerçekleştirdi.

2008 mart ayında başlayan eğitim seminerlerini tamamlayarak diplomalarını alan Eskişehirli kadın girişimciler bir yandan kendi işyerlerini kurup faaliyete geçirirken diğer yandan girişimcilik projesinin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla önce Kadın

Girişimciliğini Destekleme Merkezi ve ardından da Kadın Girişimciliğini Destekleme Derneği'ni kurdular.

Kurucuları Kadın Girişimciliğini Destekleme Projesi mezunlarından oluşan derneğin ana amacı; "Girişimci kadınların kendi aralarındaki işbirliği ve dayanışmanın geliştirilmesi amacıyla yönelik faaliyetlerde bulunmak, bu çerçevede istihdam yaratacak girişimci kadınlara danışmanlık ve eğitim hizmetleri konusunda destek olmak" olarak belirlenmiş.

KADIN GİRİŞİMCİLİĞİNİ DESTEKLEME DERNEĞİ (ESKAGİDER) TÜZÜK

MADDE 1 Dernek Bilgileri

a) Açık Adı : KADIN GİRİŞİMCİLİĞİNİ DESTEKLEME DERNEĞİ

b) Derneğin Kısa Adı: "ESKAGİDER" dir.

c) Merkezi : ESKİŞEHİR

d) Şubesi : Mevcut şubesi yoktur. (Genel Kurul Kararı ile açılabilir.)

MADDE 2- Derneğin Amacı

Derneğin amaçları şunlardır:

a) Demokrasi ve insan hakları evrensel ilkelerine bağlı, girişim, inanç ve düşünce özgürlüklerine saygılı, Türkiye Cumhuriyeti'nin çağdaş uygarlık hedef ve ilkelerine sadık bir toplumsal yapıyı desteklemek, demokrasi, sivil toplum ve laik hukuk devleti anlayışı doğrultusunda kadınların iş dünyasındaki statülerini sağlamlaştırmak ve ülke ekonomisine katkılarını arttırmak amacıyla kadın girişimcilere yürütmekte oldukları faaliyetlerde destek olur,

b) Girişimci kadınların kendi aralarındaki işbirliği ve dayanışmanın geliştirilmesi amacıyla kadın girişimcilerde bulunur, bu çerçevede istihdam yaratacak girişimci kadınlara danışmanlık ve eğitim hizmetleri konusunda destek olur,

c) Girişimci kadınların bu faaliyetleri ile ilgili olarak karşılaştıkları sosyal, hukuksal ve maddi güçlüklerin aşılması amacıyla gerekli desteği ve yönlendirmeyi sağlar,

d) Girişimci kadınların bu faaliyetleri ile ilgili olarak karşılaştıkları sosyal, hukuksal ve maddi güçlüklerin aşılması amacıyla gerekli desteği ve yönlendirmeyi sağlar,

e) Kadının ülke genelinde sosyal hayattaki ve özellikle ülke ekonomisindeki konumunu güçlendirmeye yönelik olarak maddi ve manevi yardım ve destekte bulunur,

f) Derneğin faaliyet konularında projeler üretir, yürütür ve diğer kurum ve kuruluşların yürüttüğü projelere destek sunar, Türkiye'de ve uluslararası platformda aynı amaçla kurulmuş derneklerin faaliyetlerine ilgili makamların onayıyla katkı ve destek sağlayabilir.



Kadın Girişimciliğini Destekleme Projesi Ekip Lideri Dr. Jürgen HENKE birliğimizi ziyaret etti

Avrupa Birliği tarafından finanse edilen ve Türkiye’de TESK (Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu) şemsiyesi altında 25 ilde ESÖB’ lar tarafından yürütülen Kadın Girişimciliğini Destekleme Projesi’ nin en üst yöneticisi olan Dr. Jürgen HENKE Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği’ ni ziyaret ederek, birliğin konu ile ilgili çalışmaları hakkında bilgi alışverişinde bulundu.



Mart 2008’ den bu yana 25 ilde sürdürülen proje kapsamında Eskişehir’ in çok ciddi bir performans sergilediğini belirten Dr. HENKE, “ Eskişehir’ e geliş amacım, hem yapılan çalışmaları yerinde görmek, bu başarıyı ortaya çıkartan takım arkadaşlarımızla tanışmak, hem de katkı ve desteklerinden dolayı Ekrem BİRSEN nezinde ESESÖB’ a teşekkür etmektir. “ dedi. Eskişehir’ in proje hedeflerinde öngörülenin üstünde bir çizgiyi yakaladığını ve projenin sürdürülebilirliği konusunda yeni açılımlar getirerek önemli katkılar sağlandığını belirten Dr. HENKE : “ Sayın BİRSEN ve ESESÖB’ un ilgisi proje ve kadın girişimcilerimiz açısından çok sevindirici bir tablonun ortaya çıkmasına neden olmuştur. Bu yüzden kendilerine teşekkür ederim. “ dedi.



ESESOB'un ZAFERİ

Borçtan dolayı yollarda araçlar bağlanmayacak.

Türkiye taşıyıcı esnafına müjde Eskişehir'den geldi: Borçtan dolayı yollarda araçlar bağlanmayacak.

ESESOB'un oda üyeleri ve uzmanlar ile birlikte hazırlayarak Maliye Bakanlığına ulaştırdığı dosyada yer alan sorunlar tek tek çözülüyor. ESESOB Dosyasında çözüm önerileriyle birlikte ayrıntılı olarak dile getirdiği Motorlu Taşıtlar Vergisi, trafik cezaları ve Otoyolları Kanunu'na göre yazılan cezalar ve birikmiş borçların yeniden yapılandırılması ile ilgili yasal düzenleme 06.06.2008 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girdi.

Söz konusu düzenleme ile kamyoncu esnafımızın 50.000 YTL'ye kadar olan ilgili borçları, teminatsız olarak %2 tecil faizi oranıyla taksitlendirilebilecek ve araçların fenni muayenelerinin yaptırılması mümkün olacak.

Konuyla ilgili açıklama yapan Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Ekrem Birsen: " Birliğimize bağlı bazı oda başkanları ve Eskişehir Şoförler ve Otomobilciler Odası

Başkanı Suat Er ile birlikte Eskişehir Milletvekilimiz ve Maliye Bakanımız Sayın Kemal Unakıtan ile yaptığımız görüşmeler ve sunduğumuz dosyalarda kendilerinden çözüm içinde taleplerde bulunulmuş; özel bir kanun çıkartılarak sorunun halledileceği sözü alınmıştı. 06.06.2008 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 5766 sayılı Amme Alacakları Kanunu'nda değişiklik yapan kanun ile taşıyıcı esnafımızın sorunlarını çözüme kavuşturmanın mutluluğunu yaşıyoruz." dedi.

Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği olarak bütün Türkiye'deki esnaf ve sanatkarın dertlerine ilaç olacak bir yasal düzenlemeye öncülük ettikleri için çok mutlu olduğunu ifade eden Başkan Birsen; " Kısır çekişmelerden

uzak durarak, sonuç alınmayacak tartışma ortamları ve gerginlikler yaratmadan, sadece ve sadece sonuca odaklanarak hak aramanın demokratik bir örneğini verdik. Bizleri yalnız bırakmayıp sıkıntılarımızı paylaşan ve çözüm yollarını açan Eskişehir Milletvekilimiz ve Maliye Bakanımız Sayın Kemal Unakıtan ve Hükümetimize esnaf ve sanatkarlarımız adına teşekkür ediyoruz" dedi.

Borcundan dolayı araçlarının fenni muayenelerini yaptıramayan taşıyıcı esnaf ve sanatkarımızın bir an önce bağlı buldukları vergi dairelerine başvurarak konu ile ilgili ayrıntılı bilgiyi almalarını ve araçlarının muayenelerini tamamlamalarını önemle hatırlatıyoruz.

Bu kanun aynı zamanda, bu tür borçları bulunan tüm esnaf ve sanatkarımızı da kapsamakta olup, vergi dairelerine borçları bulunan esnaf ve sanatkarımızın vergi daireleri müdürlükleri ile görüşerek birikmiş borçlarını taksitler halinde ödemeleri ve ileride doğabilecek tatsı durumlara karşı önlemlerini şimdiden almalarını önemle hatırlatıyoruz.



Anadolu'nun devletine en bağlı, en dürüst vergi mükellefi Eskişehir'de

Gelir İdaresi Başkanlığı'nın verilerine göre; Türkiye'de beyannameli gelir vergisi mükelleflerinin yoksulluk sınırının altında bir yaşam sürdüğü ortaya çıktı. Gelir vergisi beyannamelerine göre, iş adamları ile doktor, avukat, mimar, esnaf ve sanatkarlar 81 ilde yoksulluk, 63 ilde ise açlık sınırının altında bir yaşam sürüyor. 43 ilde ise beyan edilen gelirler asgari ücrete bile yetişemiyor.

Hürriyet Gazetesi'nde yayınlanan haber üzerine bir açıklama yapan Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Ekrem BİRSEN; "Gelir İdaresi Başkanlığı'nın resmi açıklaması incelendiği zaman Eskişehir'in İstanbul, Ankara ve Bursa'dan sonra 4. Sırada yer aldığı görülmektedir. Bu tablo şehrimiz açısından gurur verici olduğu kadar düşündürücüdür." dedi. Eskişehir'in İstanbul, Ankara ve Bursa üçgeninde sıkışmış, kendi yağıyla kavranan bir il olmasına rağmen, her türlü teşvik, destek ve yatırım bolluğu içindeki illerin



önünde yer almasına dikkat çeken Ekrem BİRSEN; "Eskişehir esnaf ve sanatkarı özellikle son 2 yıldır tarihinin en sıkıntılı dönemini yaşıyor. Ekonomideki genel daralmanın yanı sıra, birbiri ardına açılan uluslararası sermayeli dev alışveriş merkezleri yüzünden kepenk kapatma-

ların doruğa çıktığı dönemde, Eskişehir adları "Anadolu kaplanları" olarak parlatılan bazı illerin önünde yer alabilmektedir. Ortaya çıkan bu tabloyu Eskişehir'in en zor koşullarda dahi devletinin yanında yer aldığı, dürüstlükten ödün vermediği, yasal ve meşru zeminler dışında yer almaktan imtina ettiği ve kendini bile yetmeyen kazancını tüm Türkiye ile paylaşma gayreti içinde olduğu şeklinde yorumlamak mümkündür. Bu açıdan bakıldığında Eskişehir esnaf ve sanatkarını, ticaret erbabı ve sanayicimizi her türlü takdirin üzerinde tutmak gerektiğini inanıyor ve kendilerine teşekkür ediyorum.

Eskişehir olarak bu gururu yaşarken, teşvik ve destek içinde yüzen "marka" olarak lanse edilen Kayseri, Gaziantep, Konya, Adana, Denizli gibi sanayisi gelişmiş olan illerimizin vergi konusunda da marka olamamalarının nedenlerini araştırılıp kamuoyuna açıklanmasının hakkımız olduğuna inanıyorum." dedi.

Başkan Birsen'e Bakan Çelik'ten Ödül

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Atatürk Anadolu Meslek Teknik ve Endüstri Meslek Lisesinde düzenlenen Türkiye İş Kurumu Eskişehir İl Müdürlüğü eğitim projeleri açılış töreninde Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Ekrem Birsen'e sağladığı istihdamdan dolayı teşekkür plaketi verdi.

Bakan Çelik törende yaptığı konuşmada, mesleki eğitime ayrılan kaynağın ciddi boyutlara ulaştığını belirtti. Meslek edinmek için çalışanlara eğitim verilmesi amacıyla her yıl 300 milyon YTL'lik bütçe ayrıldığını mesleki eğitim seferberliğinin başlaması gerektiğini ifade ederek " Amacımız evine ekmek götürmek isteyen vatandaşımıza imkan sağlamak. Sanayimizin büyümesini sürdürmesi konusundaki altyapı çalışmalarını da son derece önemli. İş alanı genişleyecek, iş alanı gelişince talepte bulunacak, talepte bulununca nitelikli eleman bulmada zorlanmayacak. Her işi yaparız diyen değil, hangi işi iyi yaptığını bilen, sertifikalı elemanları yetiştireceğiz." dedi.



Basından Yankılar

ŞEHİR 12 Haziran 2006 PERŞEMBE

GÜNDEM

"Hakkımızı aldık"

Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği (ESESOB) Başkanı Ekrem Birsen, motorlu taşıt vergisi, trafik cezaları ve otayolları kanununa göre yazılan cezalar ve birkim borçları yeniden yapılandırılması ile ilgili yasal düzenleme ile borçları dolaylı yoldan aracıları başlatılmayacağını söyledi.



"Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Ekrem Birsen, motorlu taşıt vergisi, trafik cezaları ve otayolları kanununa göre yazılan cezalar ve birkim borçları yeniden yapılandırılması ile ilgili yasal düzenleme ile borçları dolaylı yoldan aracıları başlatılmayacağını söyledi."

Birsen, krediye girme zorlaşmış olan esnafın ve sanatkarın yararına ve güdümüne yönelik olarak ESESOB'un bu konuda çalışmalarını sürdürdüğünü ve ESESOB'un bu konuda çalışmalarını sürdürdüğünü ve ESESOB'un bu konuda çalışmalarını sürdürdüğünü söyledi.

Birsen, krediye girme zorlaşmış olan esnafın ve sanatkarın yararına ve güdümüne yönelik olarak ESESOB'un bu konuda çalışmalarını sürdürdüğünü ve ESESOB'un bu konuda çalışmalarını sürdürdüğünü ve ESESOB'un bu konuda çalışmalarını sürdürdüğünü söyledi.



ESESOB sundu maliye çözdü

...kavarda kendilerinden çözüm

Mücadelemiz meyvesini verdi

Arme alacakları

ESESOB'un başkanı Ekrem Birsen ve ESESOB'nun üyeleri, Bakanlıkça ESESOB'a tahsis edilen 5796 sayılı Arme Alacakları Kanununda değişiklik yapan Kanun ile ilgili olarak Bakanlıkça yapılan görüşmeler neticesinde mücadelemizin meyvesini verdiğini açıkladı. Bakanlıkça yapılan görüşmeler neticesinde mücadelemizin meyvesini verdiğini açıkladı. Bakanlıkça yapılan görüşmeler neticesinde mücadelemizin meyvesini verdiğini açıkladı.



Kamyoncu esnafı rahatladı



Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Ekrem Birsen, motorlu taşıt vergisi, trafik cezaları ve otayolları kanununa göre yazılan cezalar ve birkim borçları yeniden yapılandırılması ile ilgili yasal düzenleme ile borçları dolaylı yoldan aracıları başlatılmayacağını söyledi.

Birsen, krediye girme zorlaşmış olan esnafın ve sanatkarın yararına ve güdümüne yönelik olarak ESESOB'un bu konuda çalışmalarını sürdürdüğünü ve ESESOB'un bu konuda çalışmalarını sürdürdüğünü ve ESESOB'un bu konuda çalışmalarını sürdürdüğünü söyledi.

"Bakan sözünü tuttu"

Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Ekrem Birsen, motorlu taşıt vergisi, trafik cezaları ve otayolları kanununa göre yazılan cezalar ve birkim borçları yeniden yapılandırılması ile ilgili yasal düzenleme ile borçları dolaylı yoldan aracıları başlatılmayacağını söyledi.

Eskişehir vergisini veriyor

Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Ekrem Birsen, motorlu taşıt vergisi, trafik cezaları ve otayolları kanununa göre yazılan cezalar ve birkim borçları yeniden yapılandırılması ile ilgili yasal düzenleme ile borçları dolaylı yoldan aracıları başlatılmayacağını söyledi.

Eskişehir vergisini veriyor

Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Ekrem Birsen, motorlu taşıt vergisi, trafik cezaları ve otayolları kanununa göre yazılan cezalar ve birkim borçları yeniden yapılandırılması ile ilgili yasal düzenleme ile borçları dolaylı yoldan aracıları başlatılmayacağını söyledi.

ANADOLU'NUN EN DÜRÜST MÜKELLEFI ESKİŞEHİR'DE

Esnaf Odaları Birlik Başkanı Ekrem Birsen en yüksek vergi be-yarında Eskişehir'in 4. olmasının gurur verici olduğunu söyledi.



Kredi faizleri düşecek

Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Ekrem Birsen, esnafa kullanılan kredilerdeki faiz oranlarının düşürülmesi için Maliye Bakanı Kemal Unakotan ile görüşmelerini dile getirdi.



Başbakan'a aktaracak Bakan Unakotan ile konuyu derin bir şekilde görüşmelerini dile getiren Birsen, "Sayın Unakotan teşebbüslerimize yardımlarını yaparak konuyu Bakanlıkça aktaracağım ve 18 Ağustos 2008 pazarı günü yapılacak olan Bakanlar Kurulu Toplantısında gündeme getireceğimi söyledim" dedi.

Müjde verdi Bakan Unakotan'ın, konuyla ilgili olarak bir ziyareti yapacağı bilgisini Eskişehir kamu kurumlarına ulaştıran Birsen, "Kooperatiflerin faiz oranlarındaki %4,5 artışın düşürülmesi için Bakanlıkça çalışmaların hızla sürdürüldüğünü ve %2 oranında düşürüleceğini söyledi" dedi.

Birsen: "Vergi borçları yeniden yapılandırılmalı"

Birsen, krediye girme zorlaşmış olan esnafın ve sanatkarın yararına ve güdümüne yönelik olarak ESESOB'un bu konuda çalışmalarını sürdürdüğünü ve ESESOB'un bu konuda çalışmalarını sürdürdüğünü ve ESESOB'un bu konuda çalışmalarını sürdürdüğünü söyledi.

Birsen: "Vergi borçları yeniden yapılandırılmalı"

Birsen, krediye girme zorlaşmış olan esnafın ve sanatkarın yararına ve güdümüne yönelik olarak ESESOB'un bu konuda çalışmalarını sürdürdüğünü ve ESESOB'un bu konuda çalışmalarını sürdürdüğünü ve ESESOB'un bu konuda çalışmalarını sürdürdüğünü söyledi.

Eskişehir'in kıymeti bilinsin

Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Ekrem Birsen, Gazi Vergi Beyerannamesinde Eskişehir'in üçüncü sırada gösterildiğini belirterek, bu durumu gurur verici olarak değerlendirdiğini söyledi.





ESNAF DESTEK PAKETİ

• **Garanti KOBİ Bankacılığı'ndan bahsedebilir misiniz?**

1997 yılında ilk kez ayrı bir işkolu olarak ele aldığımız KOBİ Bankacılığı olarak 1740 personel ve 700'ü aşkın şube ile hizmet vermeye devam ediyoruz. Farklı sektörlerde faaliyet gösteren KOBİ'lerimizin farklı ihtiyaçlarını göz önüne alarak yaratıcı ve özgün ürünler/hizmetler sunmaya devam ediyoruz. KOBİ'lerimizin yerel ihtiyaçlarını dikkate alarak, değişik il ve ilçelerimizdeki anlaşmalarına yenilerini eklemeye devam ediyoruz. Ağustos 2008 itibariyle 403 sanayi, ticaret, esnaf ve ziraat odasının yanı sıra 26 eczacı odasıyla da kredi anlaşmaları imzaladık. Ayrıca KOBİ'lerimizin sektöre özel çözümlere ihtiyaç duymaları nedeniyle 16 ayrı sektör paketini hizmetlerine sunduk. Daha önce çıkardığımız tarım ve sağlık sektörlerine yönelik paketlere ek olarak, turizm, lojistik, ihracat, mobilya, otomotiv yan sanayi, taksi, proje, gıda, eğitim, imalat, kadın girişimci destek, hizmet

destek, AB ve son olarak "esnaf" paketlerini çıkardık.

Garanti Bankası KOBİ işkolu olarak 2008 ilk 6 aylık döneminde mevcut 1.038.000 adet müşterimize ortalama 6,5 milyar YTL kredi kullandırdık. Sektör paketleri kapsamında 47.000'i aşkın müşterimize 1,5 milyar YTL, oda kredileri ile de 31.000'i aşkın müşterimize yaklaşık 1 milyar YTL kredi kullandırdık.

• **Esnaf Destek Paketi'ni sunma fikri nasıl oluştu?**

Garanti Bankası KOBİ Bankacılığı olarak, sektöre özel sunduğumuz paketlerimize bu ay itibariyle bir yenisini daha ekledik. Esnaf Destek Paketi ile standart bankacılık ürün ve hizmetlerine ihtiyaç duyan, ancak diğer KOBİ Bankacılığı müşterilerine oranla daha düşük tutarlarda kredi ihtiyacı olan "Esnaf" kesimine finansman sağlanmasında destek olmayı amaçladık. Özellikle esnaf ve sanatkar odalarına üye olan bakkal, fırın, kuaför, berber, tekeli bayi, lokanta, tamirci,

camcı gibi meslek dallarında faaliyet gösteren KOBİ'lerin ihtiyaçlarını anlayıp, onlara uygun bankacılık çözümleri sunduk.

• **Bu sektördeki müşterilerinize ne tür krediler veriyorsunuz?**

Esnaf destek paketi kapsamında müşterilerimiz, her türlü yatırım ve işletme sermayesi ihtiyaçları için esnafa özel ürünümüz olan, taksitli ticari kredimiz Esnaf Destek Kredisi'ni 60 aya varan vadelerle kullanabilirler. Bankamızca belirlenen kredi üst limiti ise 15.000 YTL'dir. Eğer müşterilerimiz, Garanti Bankası'nın POS, Çek Karnesi, Şirket Kredi Kartı gibi ürünlerini kullanıyorlarsa faiz indirimini imkanından yararlanabilirler. Kullandıkları her bir ürün için faiz indirimini alarak Esnaf Destek Kredisi'ni daha uygun koşullarla kullanabilirler. Bunun dışında 96 aya varan vadelerle İşyeri Kredi'sinden yararlanarak işyeri sahibi olabilirler. Ayrıca Ticari Araç Kredisi'nden uygun vadelerle faydalanarak,

Garanti Bankası'nın marka bazında yaptığı anlaşmalar sayesinde özel iskonto ve faiz oranlarından kredi kullanabilirler.

• **Esnaf Destek Paketi ile başka hangi ürünleri sunuyorsunuz?**

İndirimli faizle kredi kullanım imkanı dışında KOBİ'lere temel bankacılık ürün ve hizmetlerinde avantajlar sağlayarak finansman ihtiyaçlarını karşılabilmelerini, tahsilat ve ödemelerini ise kolayca düzenleyebilmelerini amaçladık.

Müşterilerimiz nakit akışlarını düzenli ve kolay bir şekilde takip edebilmeleri ve satışlarını arttırabilmeleri için Esnaf Destek Paketi'mizin içinde POS ürünümüze yer verdik. Bu paketten yararlanan Esnaf ve Sanatkarlar özel olarak belirlenmiş olan indirimli POS komisyon oranlarından faydalanabilirler. Ayrıca POS ile Bonus Üye İşyeri olmaları durumunda taksitli satış yaparak ve müşterilerine bonus kazandırıp, birikmiş bonusları harcatarak satışlarını da arttırabilirler.

Bir diğer ürünümüz ise KOBİ'lere özel olarak hazırlanmış olduğumuz yangın, deprem, cam kırılması, üçüncü şahıs mali mesuliyet, işveren mali mesuliyet, hırsızlık, yazar kasa vb. Teminatlarını kapsayan özel sigorta paketimiz olan KOBİm Garanti'de İşyeri Sigortası ürünümüzdür. Esnaf Destek Paketi'nden kredi kullanılması durumunda ev sigortaları ve



görünmez kazada %20, işyeri ve sigorta paketlerinde %10 indirimden yararlanabilirler. Ayrıca müşterilerimiz tahsilatını 4 taksit olarak kredi kartı hesaplarından yapabilirler. Bunun dışında Esnaf Destek Paketi'nden yararlanan müşterilerimiz, şirket ya da şahısları adına YTL ya da döviz cinsinden Çek Karnesi alabilir, işyerleriyle ilgili yapacakları alışverişlerinde Şirket Kartı'mız olan Bonus Business'ı kullanabilirler. Ayrıca çek ve faturalarını ödeyip, nakit avans çekebilecekleri kredili mevduat hesabı olan Hazır Hesap'tan faydalanabilir ve de KOBİ Emeklilik Planı ürünümüzden yararlanarak bireysel emeklilik sistemine katılıp, kendilerinin ve ailelerinin geleceğini güvence altına alabilirler.

• **Bu hizmetin ağırlıklı olarak hangi sektörler tarafından kullanılmasını bekliyorsunuz?**

Esnaf Destek Paketi'ni oluştururken herhangi bir sektör ayırımı yapmaksızın, kendi işinin patronu esnaf ve

sanatkarların finansman ihtiyacını karşılayabilmeyi planladık. Bu paket ile hedeflediğimiz kitle, esnaf ve sanatkar odalarına kayıtlı olan tüm meslek kollarıdır. Demirci, tamirci, elektrikçi, camcı, boyacı, marangoz, fırıncı, bakkal tüm esnaf, ihtiyaç duydukları bankacılık ürün ve hizmetlerini avantajlı koşullarla elde edebilirler.

• **Yıl sonuna kadar kaç kişiye ne kadar kredi kullandırmayı hedefliyorsunuz?**

750.000'i aşkın KOBİ Kitle müşterimiz ile halihazırda müşterimiz olmayan esnaf ve sanatkar odalarına üye müşteriler olduğunu ve bu müşterilere şimdiye kadar onları bilen, anlayan ve onlara uygun çözümler sunan bir hizmet verdiğimizizi düşünürsek Esnaf destek Paketine yoğun bir talep olacağını düşünüyoruz. Yılsonuna kadar olan 5 aylık dönemde en az 10.000 müşterimize Esnaf Destek Kredisi kullandırmayı planlıyoruz.



Değerli üyelerimiz, ve yönetim kurulu arkadaşlarımızla birlikte sanayi çarşımız, üyelerimiz, Eskişehir halkı ve şehrimize gelen misafirlerimize eksiksiz, güvenilir, en güzel hizmeti vermek için buradayız. Birlik ve beraberlik içinde bunları başarmaya eminim.

Halil Kılıç
Başkan

Eskişehir Tornacılar ve Oto Tamircileri Odası Faaliyetleri

ÇOK AMAÇLI SOSYAL TESİS İNŞAATI

TOPLAM ALAN: 12.700m²
İNŞAAT BAŞLANGIÇ: 2007

Oda İdari Binası
Toplantı-Düğün Salonu
Vergi Dairesi Bürosu
Zabita Bürosu
SGK Bürosu
Öğrenciler için teknoloji salonu
İşyerleri
Kafeteryalar
Çay bahçeleri
Halı sahalar

1. ETAP TORNACILAR ve OTO TAMİRCİLER KOOPERATİFİ

Dükkan Sayısı : 398
İşe Başlama : 1995
Gerçekleşme (2000 yılı) : %100

2. ETAP OTO SANAYİCİLER KÜÇÜK.SAN.SİT.KOOPERATİFİ

Dükkan Sayısı : 458
İşe Başlama : 2002
Gerçekleşme (2008 yılı) : %98

3. ETAP OTO TAMİRCİLER KÜÇÜK.SAN.SİT.KOOPERATİFİ

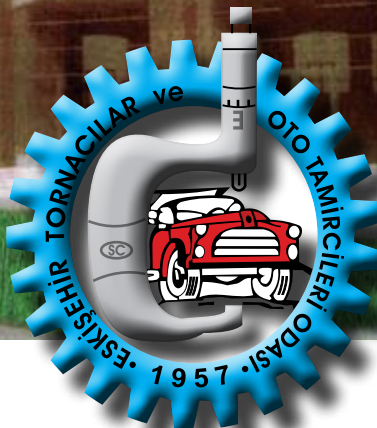
Dükkan Sayısı : 264
İşe Başlama : 2004
Gerçekleşme (2008 yılı) : %65

4. ETAP OTO ESNAFLAR KÜÇÜK.SAN.SİT.KOOPERATİFİ

Dükkan Sayısı : 480
İşe Başlama : 2005
Gerçekleşme (2008 yılı) : %45

TOPLAM: 1600 DÜKKAN

CİNSİ	MARKA	ALINIŞ	ADET
Kurtarıcı Kamyon	FORD	2002	1
Kayar Kasa Kurtarıcı	ISUZU	2004	2
50 tonluk bomlu vinç	MERCEDES	2006	1
Ambulans/ Cenaze Aracı	FORD	2007	1
Hizmet Aracı	PEJO 307	2007	1
Vinçli Kayar Kasa Kurtarıcı	BMC Pro	2008	1





Alerji Nedir?

İnsan vücudu yabancı bir madde ile karşılaşınca değişik şekillerde reaksiyon verir. Buna alerji denir. Aslında alerji normal kişilerde yan etkisi olmayan maddelere karşı aşırı reaksiyon (ters, kötü) görülmesidir.

Alerji hastalıklar çocukluk çağında sıktır. Toplumda her 5 kişiden birinde (%20) alerjik durum vardır. Anne ya da babadan birinde alerjik durum varsa, çocukta %30 alerjik durum ortaya çıkar. Her ikisinde de alerjik hastalık varsa olasılık %60' çıkar.

Bronşial astma, alerjik nezle, ürtiker (kurdeşen), besin alerjileri,

atopik dermatit, anafilaksi en sık görülen alerjik hastalıklardır. Bunlardan en sık olanlar egzama, alerjik rinit ve astımdır.

Alerjiye neden olan maddelere alergen denir. Bunlar polenler, küf mantarları, hayvan dö-

küntüleri, kimyasal maddeler, kozmetik maddeler, besin maddeleri ve virüsler olabilir. İnsan vücudu alerjik bünyeye sahipse (atopik ise) alerjenlerle karşılaşınca tüm organlarında bulgular ortaya çıkabilir. Öksürük, hırıltı, kaşıntı, deride

kızarıklık, karın ağrısı, ishal gibi bulgulardır. Bu bulgular 10 dakika gibi kısa bir sürede ortaya çıkabildiği gibi bir iki gün sonra da belirti verebilir.

Alerjiye neden olan etkenler nelerdir?

Sigara dumanı, pasif içicilik te dahil olmak üzere alerjen etkilerini ve yan etkilerini artırır.

Viral enfeksiyonlar





(grip....) alerjik bulguların ortaya çıkmasını artırır. Örneği alerjik bünyeli çocukların astım atağının ortaya çıktığında çoğunun viral bir üst solunum yolu enfeksiyonu olduğu görülmüştür.

Çocukluk çağında viral üst solunum yolu enfeksiyonu, viral bronşit geçirildiğinde astım ihtimali iki kat artmaktadır. Polenler bitkilerin erkek tohumudur. Rüzgarla dağılır, çıplak gözle görülmezler. Çayır, ağaç, yabani ot poleni olmak üzere 3 çeşittir. Baharda artar. Küf, mantar sporudur. Rutubetli, orta ısıda artar. Ev dışında da bulunur. Banyoda, nemlendiricilerde, klimalarda yerleşir. Ev tozu akarı (mite), ev tozunda yaşayan, gözle görülmeyen canlılardır. Yastık, yorgan, halıda yani toz tutan ev eşyalarında mite'lar daha çok yaşar ve çoğalır. Soluma ile insanda şikayete neden olurlar. Haşere ilaçları ile ölmezler.

Evcil hayvanlarda (kedi, köpek) ortaya çıkan döküntüler ve tüyler alerjik reaksiyonu ortaya çıkartır. En alerjik hayvan kededir. Evde bakılan kuşların da riski arttırdığı görülmüştür.

Eski binalarda daha fazla olmak üzere hamam böcekleri de alerjik olabilir. Çocuklardaki psikolojik durum, egzersizde alerjik durumun ortaya çıkmasına neden olur.

Çeşitli ilaçlar, çeşitli katkı maddeli (cips, şeker vb) yiyecekler, aşırı nemlendirilmiş odalar ve özellikle gribal enfeksiyonlar alerjik hastalıklara neden olurlar.

Alerjiden korunmak için ne yapmak gerekir?

Alerjik hastalığı olanların (rinit, astım, egzama) özellikle çocuklarda imkan varsa ayrı odanın olması, tozlardan uzak durması, odaların sık havalandırılması, rutubetin olmaması

önemlidir. Yün ve kuştüyü kullanılmamalı, elyaf ya da pamuklu giyecek ve eşyalar tercih edilmelidir. Evde evcil hayvan beslenmemelidir. Evin elektrikli süpürge ile süpürülmesi faydalıdır. Eski tip bahçe süpürgesi kullanılmamalıdır.

Çocukların egzersiz astımı yok ise spor yapmalarında sakınca yoktur. Doktora danışmadan gereksiz ilaç kullanılmamalıdır. Evdeki oyuncakların ağaç ya da metal olmasına özen gösterilmeli, bez ya da pamuklu oyuncaklardan uzak durulmalıdır. Çocukların banyo yapmalarında sakınca yoktur. Fakat aşırı buharda da kalmamalıdır. Boya, badana, kozmetik kokusundan uzak durulmalıdır. Evde kesinlikle sigara içilmemelidir. Odalara çamaşır serilmemelidir. Evlebilir ısıtılmasında borusuz gaz sobası, katalitik kesinlikle tercih edilmemelidir.

Aileler, alerji testi ve aşırıya çok önem vermekteler. Bunlar her hastaya uygun değildir. Doktorun önerileri dikkate alınmalıdır. Alerji tedavisi bazen çok uzun sürebilir.

Sağlıklı günler dilerim



ESESOB'un mücadelesi sonuç verdi

Su fiyatları indirildi

Eskişehir Su ve Kanalizasyon idaresi (ESKİ) Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği' nin uzun zamandır mücadelesini verdiği su fiyatları yeni ESKİ bütçesinde tatlıya bağlandı. Su fiyatlarında sağlanan indirim Eskişehir' lilere anlamlı bir hediye oldu.

Bilindiği gibi Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği, Türkiye çapında bir araştırma yaparak Eskişehir' de su fiyatlarının çok yüksek olduğunu, işleri gereği çok su kullanmak zorunda olan bazı meslek gruplarının bu durum karşısında mağdur duruma düştüğünü, fiyatlar konusunda yeni bir düzenlemeye gidilmesi gerektiğini belirtmişti.

Türkiye' deki bir çok ilin su fiyatlarını toplayarak Eskişehir ile karşılaştırma yapan ve

bunu bir dosya halinde ilgili mercilere ileten Eskişehir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği' nin ısrarlı takipleri sonuç verdi ve ESESOB Başkanı Ekrem BİRSEN ESKİ Bütçe komisyonu' na davet edilerek görüşlerine başvuruldu.

ESKİ bütçe komisyonu üyeleri Murat CANÖZER ve Ahmet SÜZER tarafından komisyon toplantısına davet edilen başkan BİRSEN ESESOB' un Türkiye genelinde birçok belediyenin su fiyatlarını masaya yatırarak Eskişehir' deki fiyatların yüksekliğine dikkat çekti.

ESESOB başkanı Ekrem BİRSEN' in görüşlerini haklı bulan ESKİ Bütçe Komisyonu tarafından hazırlanan yeni fiyat tarifesi Büyükşehir Belediyesi Meclisinde kabul edildi. 01.01.2009 tarihinde yürürlüğe

girecek olan yeni tarifeye göre, su fiyatlarındaki kademeli tarife kaldırıldı, tüketim miktarına bakılmaksızın, en düşük tüketim bedeli üzerinden tek fiyat uygulamasına geçildi.

Özellikle çok su tüketmek zorunda olan esnafa önemli bir indirim getiren yeni su fiyatları kamuoyu tarafından memnuniyetle karşılandı.

Konu ile ilgili bir açıklama yapan ESESOB Başkanı Ekrem BİRSEN: “ Lokanta, Kafe, Kafeterya, Pastane gibi, hijyen gereği çok su tüketmek zorunda olan esnafımızın şikayetleri üzerine başlattığımız mücadelenin karşılığını almak hepimizi çok mutlu etti. Sorunun yokuşa sürülmeden, kentlilik bilinci içinde, uygar bir zeminde masa başında çözülmesine imkan sağlayan sayın Murat CANÖZER, sayın Ahmet Süzer, ESKİ ve Büyükşehir Meclis üyelerine teşekkürü bir borç bilirim” dedi.

1 Ocak 2009 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecek olan yeni su fiyat tarifesinden sadece işyerleri değil, konutlar da yararlanacak.



SORU CEVAP

Bu yazıda 5362 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar Meslek Kuruluşları Kanunu uygulamasında tereddüde düşüldüğünden bahisle en çok sorulan soruların cevaplarını bilgilerinize sunuyoruz.

Soru: Odaya üyelik zorunlu mudur?

Cevap: Evet zorunludur. Ancak bunun yolu Esnaf ve Sanatkarlar Sicil Müdürlüğü'nden geçer. Esnaf ve Sanatkarlar çalışmaya başladığı tarihten itibaren otuz gün içinde durumlarını bağlı bulunduğu sicile tescil ve sicil gazetesinde ilan ettirmekle yükümlüdürler. Sicile kaydı yapılan kimsenin bilgileri sicil tarafından elektronik ortamda ilgili odaya gönderilir. İlgili oda yapacağı ilk yönetim kurulu toplantısında üyeliğe karar verir. Böylece bir esnaf ve sanatkarın üyelik kaydı tamamlanmış olur.

Soru: Esnaf ve sanatkar çalışmaya başladığı halde sicile ve dolayısıyla Odaya kaydını yaptırmıyorsa ne yapılabilir?

Cevap: Sicile ve dolayısıyla odaya kaydını yaptırmayan kimselerin tespiti halinde yapılması gereken iş öncelikle, bu kişilerin Birlik tarafından ruhsat vermeye yetkili kurum ve kuruluşlara bildirilmesidir. Bu makam belediyelerdir. Belediyeler bu müracaat üzerine şahsın işyerinin faaliyetini sicil kaydını yaptıran kadar durdurmak zorundadır.

Soru: Bir iş yerinde birden fazla konuda faaliyet gösteriliyorsa, hangi odaya kaydolunacaktır?

Cevap: O iş yerinde gösterilen faaliyetlerden esas olan faaliyet hangisi ise onunla ilgili odaya kayıt zorunlu, diğer faaliyet için ise ihtiyaridir. Örneğin bir bakkal dükkânında meyve sebze satılıyorsa, bakkallar odası zorunlu meyve sebzeciler odası isteğe bağlıdır.

Soru: Aynı işyerinde farklı konuda faaliyette bulunuluyorsa üyelik bakımından durum nasıldır?

Cevap: Aynı işyerinde ayrı meslek dalında faaliyet gösteriliyorsa, her iş yeri için o meslek kolundaki odaya kayıt olmak gerekir.

Soru: Esnaf ve sanatkarlar ticaret ve sanayi odasına kaydedilebilir mi?

Cevap: Kaydedilemez. Ancak Esnaf ve sanatkar ayrıca bir şirket kurar veya şirkete ortak olursa, bu nedenle ticaret sicili yoluyla anılan odalara üye olurlar.

Soru: Esnaf ve sanatkarlar ticaret borsasına kaydolmak zorunda mıdır?

Cevap: Bizim görüşümüze göre Ticaret Borsasına 5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu kapsamına giren tacirler kaydolmalıdır. Ne var ki, uygulamada ticaret borsasına giren mallardan belli bir miktarın üstünde satın alınması halinde borsaya kayıt yapılmaktadır.

Soru: Oda yönetim kurulunun üyeler üzerinde denetim ve yaptırım yetkisi var mıdır?

Cevap: Yönetim kurulu üyelerinin ürettiği mal ve hizmetlerin kalitesini, standartlarına ve sağlık koşullarına uygun şekilde üretilip üretilmediğini ve ücret tarifelerine uyulup uyulmadığını ilgililerin başvurusu üzerine veya doğrudan uzman kimseler aracılığı ile kontrol etmek, ayrıca mesleki teamüllere aykırı davranışları belirlenen üyelere yazılı ihtarında bulunmak, tekrarı halinde ilgilileri birlik disiplin kuruluna bildirmek hak ve yetkisine sahiptir.

Soru: Denetim kurulu oda üye kayıtlarını kontrol edebilir mi?

Cevap: Denetim kurulu, oda üye kayıtlarının Bakanlık Esnaf ve Sanatkarlar veri tabanında yeterli bilgileri haiz şekilde tutulmasını kontrol etmek görev ve yetkisine sahiptir.

Soru: Denetim kurullarının da yönetim kurulları gibi olağan ve olağanüstü toplantı yapmak mecburiyeti var mıdır?

Cevap: Oda, birlik, federasyon ve Konfederasyon denetim kurulu ayda en az bir defa olağan toplantı yapmak, üç ayda bir yönetim kuruluna dönem sonunda da genel kurula rapor vermek zorundadır. Ayrıca lüzum görülmesi halinde olağanüstü toplanır.

Soru: Yönetim ve denetim Kurulu üyeleri hangi hallerde çekilmiş sayılır ve boşalan yer nasıl doldurulur?

Cevap: Yönetim ve denetim kurulu üyeleri:

- Üst üste üç toplantıya mazeretsiz olarak katılmazlarsa,
- Seçilme şartlarından bir veya bir kaçını taşımadığı sonradan anlaşılırsa ya da bu şartların en az birini görev süreleri içinde kaybederlerse üyelikleri kendiliğinden sona erer.
- Boşalan yönetim kurulu üyeliği için; üst üste üç toplantıya katılmama halinde yönetim kurulu tarafından, denetim kurulu için ise denetim kurulu tarafından yedek üye çağrılır. Seçilme şartlarının taşınmadığı, ya da sonradan kaybedildiğinin anlaşılması halinde hem yönetim, hem de denetim kurulu yedek üyeleri yönetim kurulu tarafından çağrılır.

Soru: Yönetim kurulu ve Denetim kurulu üyelerinden eksilme olursa toplantı yapılabilir mi?

Cevap: Yönetim ve denetim kuruluna, genel kurullardaki seçimde en fazla oy alan, oyların eşitliği halinde ise listedeki sıraya göre yedek üye çağrılır. Yönetim ve denetim kurulu toplantısı üye sayısı tamamlanmadan yapılamaz.

Soru: Resmî ve özel kuruluşlarca üyelerden istenen belgelerin düzenlenmesi ve verilmesi bakımından ticaret ve sanayi odasıyla, esnaf ve sanatkarlar odası arasında fark var mıdır?

Cevap: Hiçbir fark yoktur.

Soru: Birlik, bağlı odaların çalışma ve işlemlerini incelemek hakkına sahip midir?

Cevap: Birlik üst kuruluş olarak, bağlı odaların çalışma ve işlemlerinin mevzuat ve oda anasözleşme esasları içinde yürütülmesini sağlamak üzere gerekli görülecek zamanlarda, incelemek ve alınması gereken tedbirler hakkında bildirimde bulunma yetkisine haizdir.

Soru: Oda, birlik, federasyon ve Konfederasyon yönetim kurulu üyelerinin toplu olarak görevden ayrılmaları veya yedeklerin çağrılmasına rağmen yarısından aşağıya düşmesi halinde durum ne olacaktır?

Cevap: Üç ay içinde yapılacak seçimlere kadar, odalar birlik tarafından, birlik ve federasyonlar Konfederasyon tarafından, Konfederasyon Bakanlık tarafından görevlendirilecek üç kişilik bir kurul tarafından yönetilir. Tabiiyatıyla üç ay içinde yapılacak seçim işlemleri de bu kurul tarafından yürütülür.

Soru: Denetim Kurulu içinde durum aynı mıdır?

Cevap: Biraz farklıdır. Yönetim kurulunda yedeklerde çağırıldıktan sonra yarısının altına düşme hali söz konusu iken, denetim kurulunda asıl ve yedek üyelerin tamamının görevden ayrılmaları veya boşalmalar üzerine yedeklerinde kalmaması gerekmektedir. O durumda ilk seçimlere kadar odalarda birlik, birlik ve federasyonlarda Konfederasyon, Konfederasyonda ise Bakanlık tarafından bir denetçi atanır.

Soru: Resmi makamlar, esnaf ve sanatkarların mesleki faaliyetlerini ilgilendiren hususlarda alınacak kararlarda ilgili esnaf sanatkar odası ve/veya bağlı olduğu birliğin mütalaasından faydalanmak ve şayet o konuda komisyon kurulmuşsa temsilcisinin katılmasını sağlamak zorunda mıdır?

Cevap: Evet, hem mütalaasını istemek hem de komisyona temsilcisini çağırarak ve katılmasını sağlamak zorundadır. Kanunun bu hükmü takdiri olmayıp, emredici bir hükümdür.

Soru: Belediyeler, kamu kurum ve kuruluşları, kamu iktisadi teşebbüsleri, esnaf ve sanatkar kredi ve kefalet kooperatifleri ve bankalar ruhsat ile ihale ve kredi işlemlerinde esnaf ve sanatkarlardan odaya üye olduklarına dair belge istemek zorunda mıdır?

Cevap: Bu kurum ve kuruluşların oda

üyeleri olduğuna dair belge istemeleri zorunludur. Belediyelerden alınacak çalışma ruhsatında bu belgeye ilaveten sicil tasdiknamesi de istenilmelidir.

Soru: Odaların birlik ve federasyona, birlik ve federasyonların da Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu'na kayıt olmaları zorunlu mudur?

Cevap: Odalar çalışma bölgesi içindeki birlik ile meslek dalında kurulmuş olan federasyona bir ay içinde kaydolmak zorundadır. Aksi takdirde re'sen kayıt yapılır. Bu bir aylık süre hem birlik ve federasyonun kuruluş tarihi bakımından eski odalar için hem de yeni kurulan odalar bakımından geçerlidir. Konfederasyon'a kayıta da süre bir aydır.

Soru: Oda, birlik, federasyon ve Konfederasyon olağan genel kurul toplantıları ne zaman yapılır?

Cevap: Bu dört meslek kuruluşunun olağan genel kurulu dört yılda bir olmak üzere :

- Oda olağan genel kurulu Ocak, Şubat, Mart ayları içinde
- Birlik olağan genel kurulu Mayıs ayı içinde
- Federasyon olağan genel kurulu Haziran ayı içinde
- Konfederasyon genel kurulu Eylül ayı içinde yapılacaktır

Soru: Olağan genel kurul toplantısı zamanında yapılmazsa ne olur ?

Cevap: Bu durumda odalarda birlik, birlik ve federasyonda Konfederasyon, Konfederasyon'da ise Bakanlık tarafından üç kişilik kurul oluşturulur. Bu kurul görevlendirmeden itibaren iki ay içinde genel kurulu yapar. Zamanında olağan genel kurulun yapılmaması halinde yönetim, denetim ve disiplin kurulunun süresi dolduğundan, keza bütçe zamanı da bitmiş olacağından, göreve devam etmek ve harcama yapmak hukuki ve cezai sorumluluk doğurur.

Soru: Esnaf ve Sanatkarlar Meslek kuruluşlarının (oda, birlik, federasyon, Konfederasyon) seçim tarihleri değiştirilebilir mi?

Cevap: Bakanlar Kurulu tarafından bir yılı geçmemek üzere ertelenebilir.

Soru: Olağan ve olağanüstü genel kurul gündeminde yer almayan hususlar görüşülebilir mi?

Cevap: Olağan genel kurul gündeminde

Anasözleşme değişiklikleri ve meslek kuruluşunun feshi hususu hariç;

Toplantıda hazır bulunan genel kurul üyelerinin beşte birinin yazılı isteği ile yapılacak oylama sonucuna göre.

Bakanlık tarafından görüşülmesi istenen hususlar, gündeme ilave edilir.

Olağanüstü genel kurulda gündeme ilave yapılamaz ve değiştirilemez.

Soru: Esnaf ve sanatkarlar meslek kuruluşlarında yönetim, denetim ve disiplin kuruluna ödenecek aylık ücret, huzur hakkı, yolluk ve konaklama ücretleri nasıl belirlenir?

Cevap: 507 Sayılı Kanun'da bu konuda genel kurulun yetkisi genişti. Ancak 5362 Sayılı Kanun ile üst hadler belirlenmiş olup, bu husus 56'ncı maddede teferruatlı bir şekilde düzenlenmiştir.

Soru: Oda, birlik, federasyon ve Konfederasyon'un organları ve bunların iştiraklerinin hepsinin organlarında görev alınabilir mi?

Cevap: Oda, birlik, federasyon ve Konfederasyon'dan herhangi birinde yönetim, denetim veya disiplin kurulu üyeliği bulunanlar, diğer meslek kuruluşlarından en fazla ikisinde görev alabilirler. Yani bu dört kuruluştan üçünde görev alınabilir. Meslek kuruluşlarının iştirakleri bakımından ise böyle bir sınırlama yoktur. Ancak burada önemli bir hususu belirtmekte yarar var. O da üç meslek kuruluşunda ve sınırsız meslek kuruluşu iştirakinde görev alınsa da yalnızca bir meslek kuruluşu ve bir meslek kuruluşu iştirakinden ücret alınabilir. Tabii ki bu ücret en yüksek olmalıdır. Farklı mesleklerde faaliyet gösterenler, birden fazla odaya kayıt olabilirler. Ancak bu odalardan sadece birinde görev alabilirler. Keza, aynı oda, birlik, federasyon ve Konfederasyonun organlarından birinde görev alanlar, diğer organlarında görev alamaz. Örneğin bir birliğin yönetim kurulunda görev alan kimse, aynı zamanda denetim veya disiplin kurulunda görev alamaz. Son olarak bir hususu daha belirtelim. Aynı kişi birlik ve federasyon başkanı olamaz.

Soru: Oda, birlik, federasyon ve Konfederasyon ile sicil müdürlüğünün Bakanlık tarafından denetimi sonuçları neler olabilir?

Cevap: T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı denetim elemanları şikayet üzerine veya gerekli gördüğü zamanlarda bu kuruluşları denetleme hakkına sahiptir. Denetim elemanlarına, denetim ve incelemeleri için gerekli yer tahsisi

yapılmalı, kasa saydırılmalı, velhasıl her türlü kolaylık ve yardım sağlanmalıdır. Bakanlık elemanları, bu kolaylığı göstermeyenler ile Kanunun 59 uncu maddesinde sayılan suçlardan dolayı haklarında kavuşturmaya başlanan ve görevi başında kalması denetim ve soruşturmanın yapılması bakımından sakıncalı görülen oda, birlik, federasyon ve Konfederasyon personeli doğrudan görevden uzaklaştırabilir. Organlarda görevliler için ise görevden uzaklaştırma Bakanlık ve Cumhuriyet savcılığına müracaat etmek ve bu kanalla Asliye Hukuk Mahkemesinde dava açılmak suretiyle gerçekleştirilir.

Soru: Görevden uzaklaştırılanlar ücretlerini alabilirler mi?

Cevap: Görevlerinden uzaklaştırılanlar, takipsizlik veya beraat kararı ile aklanırlarsa, tekrar görevlerine dönerler ve birikmiş ücretlerini faizi ile alırlar.

Soru: Odalar Bakanlık dışında başka kurumlarca denetlenebilir mi?

Cevap: Odaların sadece üye kayıtları ve belgeleri, sigortalılık yönünden gerektiğinde Bağ-Kur denetim elemanları tarafından denetlenebilir.

Soru: Oda, birlik, federasyon ve Konfederasyon organlarında görev alanlar ile personelinin cezai sorumluluğu nasıldır?

Cevap: Oda, birlik, federasyon ve Konfederasyon organlarında görev alanlar ile personeli, görevlerini yerine getirirken görevleriyle ilgili suç teşkil eden fiil ve hareketlerinden ve özellikle bu kuruluşların paraları ile para hükmündeki evrak, senet ve diğer malları aleyhine, bilânço, kesin hesap, rapor, diğer her çeşit evrak ve defterleri üzerinde suç işledikleri takdirde, bu suçlardan dolayı, adli olarak kamu görevlileri gibi ceza görürler.

Soru: Oda, birlik, federasyon ve Konfederasyon'da kullanılacak defter, belge, beyanname, makbuz ve fişler nasıl temin edilir?

Cevap: Bu meslek kuruluşlarında kullanılacak defter, belge, beyanname, makbuz ve belgeler ile oda üyelerinin mesleklerinin icrası nedeniyle resmi kurum ve kuruluşlara verecekleri belgelerin basım ve dağıtımına Konfederasyon yetkilidir. Konfederasyon bu dağıtımı birlikler kanalıyla yürütmektedir. Bedeli de alınan üst kuruluşlara ödenir. Bu belgelerden Bakanlık ve esnaf ve sanatkâr veri tabanından elektronik

ortamda düzenlenenler olursa bedeli Konfederasyon'a ödenir. Belirttiğimiz her türlü belgeyi yetkisiz olarak basan, bastıran, dağıtan, değişik yollardan çoğaltan ve kullananlar bu fiillerinden dolayı Konfederasyon'un ilgili Cumhuriyet Savcılığına başvurusu üzerine, genel hükümler çerçevesinde sorumlu olur.

Soru: Kayıt ücreti ve yıllık aidat ile oda birlik federasyon ve Konfederasyon'un düzenleyeceği belgeler ve yaptıkları hizmet karşılığında alınacak ücretleri belirleme yetkisi kime aittir?

Cevap: Bu yetki 5362 sayılı Kanun'un 61. maddesinde belirtilen esaslar içinde kalmak kaydıyla iller ve meslek gruplarının özellikleri dikkate alınarak Konfederasyon tarafından belirlenir.

Soru: Odaya kayıt sırasında alınan kayıt ücreti yanında ayrıca yıllık aidatta alınabilir mi?

Cevap: Kayıt ücretinin alındığı yıl yıllık aidat alınmaz.

Soru: Odaların birlik ve federasyona, birlik ve federasyonların Konfederasyon'a ödeyeceği katılma payı ne kadardır ve bunun hesabında istisnalar nelerdir?

Cevap: Katılma payı ilgili meslek kuruluşunun bir önceki yıl gayri safi gelirlerinin %3'üdür. Ancak bu %3'ün hesabında yıllık gayri safi gelirden; üst kuruluşlardan satın alınan evrakın maliyet bedeli ile 5362 sayılı Kanun dışındaki diğer kanuni düzenlemeler nedeniyle elde edilen gelirlerin maliyet bedelleri ve bunlar için yapılan giderler ile alt kuruluşlardan elde edilen eğitim payları mahsup edilir.

Soru: Kayıt ücreti ve yıllık aidatın tahsili nasıl yapılmalıdır?

Cevap: Kayıt ücreti kayıt sırasında, yıllık aidat Nisan, Ekim aylarında iki eşit taksitte tahsil edilir. Oda kaydının sildirilmesi halinde, kaydın silindiği ay itibarıyla aidat alınır. Zamanında ödenmeyen aidat ve katılma payına 6183 sayılı Amme Alacakları Tahsili Usulü hakkındaki Kanun'da belirlenen gecikme zammı oranında ilave yapılır, ancak gecikme zammı yıllık aidatın ve katılma payının bir mislini geçmez.

Soru: Yıllık aidat ve katılma payının icra yoluyla takibinde takip usullerinin hangisine başvurulacaktır?

Cevap: Yıllık aidat ve katılma payının

zamanında ödenmemesi nedeniyle, icra takibi yoluna başvurulursa bu konudaki yönetim kurulu kararı ilam hükmünde sayıldığından, İcra müdürlüklerinden üyeye icra emri gönderilir.

Soru: Fiyat tarifeleri nasıl düzenlenir?

Cevap: Esnaf ve sanatkârlarca üretilen mal ve hizmetlerin ücret tarifesi bağlı oldukları oda tarafından hazırlanır ve odanın bağlı olduğu birlik yönetim kurulu tarafından onaylanır veya reddedilir. Birliğin tarifeyi re'sen değiştirerek onama yetkisi yoktur. Kabul veya ret kararı otuz gün içinde verilir. Onaylanmışsa yedi gün içinde odaya, belediyeye ve mülki amirliğe bildirilir ve bu andan itibaren yürürlüğe girer. Belediye veya mülki amirin uzlaşma arayışı ve komisyona itiraz hakkı vardır. Komisyon itirazı kabul ederse tarife uygulanamaz. Ancak ilgililer 10 gün içinde ticaret mahkemesine itiraz edebilir. Mahkemenin kararı kesindir.

Soru: Üye kaydı bakımından meslek kuruluşları arasında ihtilaf doğarsa nasıl çözümlenir?

Cevap: Bu ihtilaf esnaf ve sanatkârlar odaları arasında olabileceği gibi, bu odalarla Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği bünyesindeki odalar arasında da olabilir. Her iki hal için 5362 sayılı Kanun'da belirtilmiş olan kuruluşlardan komitelere müracaat etmek gerekir. Komite kararlarına karşı 10 gün içinde yetkili asliye hukuk mahkemesine itiraz edilebilir. Mahkemenin kararı kesin olup, sicil müdürlüğü buna göre kayıtlarında gerekli işlemi yapar.

Soru: Oda birlik federasyon ve Konfederasyon'un vergi muafiyeti var mıdır, varsa nelerdir?

Cevap: Oda, birlik federasyon ve Konfederasyon, kuruluş amaçlarını gerçekleştirmek ve bu amaçlarına uygun olarak kullanılmak üzere iktisap ettikleri ve edecekleri gayrimenkulleri ile kuruluşların görevleri dolayısıyla elde ettikleri gelirleri katma değer vergisi ve emlak vergisi hariç her türlü vergi, resim ve harçtan müstesnadır.

Esnafların İşletmelerine İş Sağlığı ve Güvenliği Bilinci Kazandırılması” Projesi

Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu tarafından hazırlanan, esnaf ve sanatkarların iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgilendirilmesi ve bilinçlendirilmesini amaçlayan “Esnaf-Sanatkar İşletmelerine İş Sağlığı ve Güvenliği Bilinci Kazandırılması” Projesinin Avrupa Birliği tarafından desteklenmeye değer bulunduğunu belirten Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) Genel Başkanı Bendevi Palandöken, “Temmuz 2008’den itibaren uygulamaya konulan proje ile esnaf ve sanatkarların iş sağlığı ve güvenliği alanında bilgilendirilmesini amaçlayan bir dizi faaliyet gerçekleştireceklerini söyledi.

TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, “Bu doğrultuda toplantılar yapılacak, eğitim materyalleri hazırlanacak, iş sağlığı ve güvenliği açısından riskli gruplar için bilgilendirme dökümanları hazırlanarak dağıtılacak. Tüm bu faaliyetlerde projede ortak olarak yer alan Alman Wiesbaden, Koblenz ve Dusseldorf Zanaatkarlar Odalarının teknik desteği alınacak. Almanya’da bu konularda yapılan çalışmalar



değerlendirilerek iyi uygulama örnekleri Türkiye’ye uyarlanacak ve uygulamaya konulacaktır. Projeye Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü de iştirakçi olarak destek vermektedir” dedi.

Ülkemizde iş kazalarının yüzde 70’inden fazlasının küçük ve orta ölçekli işletmelerde meydana geldiğinin altını çizen Palandöken, “Bu gerçek; esnaf ve sanatkarların iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal düzenlemelerde ve diğer çalışmalarda öncelikli kesim olarak ele alınması gerektiğini ortaya koyuyor.

Esnaf ve sanatkarlarımız bu alanda yeterli bilgiye sahip değildir ve bilgiye ulaşma imkanları sınırlıdır. Yaşanan sorunları çözmek için ise, var olandan farklı bir yaklaşımın benimsenmesi

ihtiyacı ortaya çıkıyor. Bu yaklaşım, bilgilendirmeye ve bilinçlendirmeye dayanmalıdır. Esnaf ve yanında çalışanlar iş sağlığı ve güvenliğini kanunlar emrettiği için değil, kendileri için bir ihtiyaç olarak algılamalıdır. İş sağlığı ve güvenliği düzenlemeleri de önlemeye dayalı bir yaklaşımı benimsemeli ve cezalandırma yerine bilgilendirme, bilinçlendirme, uygulama, denetim, uyarma ve nihayetinde son aşamada cezalandırmaya dayalı olmalıdır. TESK olarak esnaf ve sanatkarlarımızın yanlarında çalışanların çalışma ortamlarında sağlık ve güvenliklerinin sağlanması, çalışma hayatından kaynaklanan riskler hakkında bilgilendirilmesi ve bilinçlendirilmesi konusuna büyük önem vermekteyiz. Bu öneme binaen hazırlanan proje esnaf ve sanatkarlar ve ülkemiz çalışma hayatı açısından önemli bir boşluğu dolduracaktır. Özellikle iş sağlığı ve güvenliği konusunda yeni bir kanunun yürürlüğe konulması tartışılırken, TESK olarak uygulamaya başladığımız bu proje ile iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarını arasında sinerji ortamı yaratılacaktır” dedi.

YENİ yasalar uygulamalar

İşçiye simit parası vermek bile yasak



HERŞEYE rağmen veren olursa, işçi başına 1500 YTL'yi bulabilen ceza ödeyecek!

Bu uygulama henüz başlamadı ama 40 güne kadar başlayacak.

1 Ocak 2009 tarihinden itibaren, bir şirkette çalışan işçi, patrona gidip, nakit avans olarak bir simit parası ya da çorba parası dahi alamayacak.

SİMİT PARASI BANKAYA

Patron, simit veya dolmuş parasını ya da çorba parasını işçiye, nakit olarak ödeyemeyecek, işçinin banka hesabına yatırabilecek.

Bu da nereden mi çıktı?

Nereden olacak, 18 Temmuz 2008 Tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan bir yönetmelikte yazıyor.

Bu yönetmeliğe göre, 10 ve daha fazla işçi çalıştıran işyerleri, işçilere “nakit

olarak”, 1 YTL dahi ödeyemeyecekler. İşçilere ödeyecekleri ücret ve benzeri paraları, onların hesabına bankaya yatıracaklar.

CEZASI VAR

Peki... İşveren işçisine cebinden ya da kasadan çıkartıp 10 YTL avans verirse ne olacak?

Yönetmelik diyor ki; “İdari para cezası” kesilecek.

Cezanın tutarı da her işçi için 100 liradan başlıyor, 1500 YTL'ye kadar çıkıyor.

İşverene, basın işkolunda çalışan her işçi veya gazeteci için 1500 YTL ceza kesilecek. Bu ceza, gemi adamları için 1200, İş Kanunu'na tabi olan işçilerin her biri için de 100 YTL olarak uygulanacak.

Kira ödemelerinde yeni uygulama başladı

KİRACILAR ve ev sahipleri bankaya yatırılacak.

Tapuda İki Kişi Adına Kayıtlı Konuttan 500 YTL ve Üzerinde Kira Alınması: Kişi başına düşen kira 500 YTL'nin altında

olsa bile, konutun kirası esas alınacağı için, bankaya yatırılma zorunluluğu aranacak.

Örneğin, iki kardeşe miras kalan bir evden 800 YTL kira alınmaktadır. Burada, her kardeşin kira gelirinin 400 YTL olması değil, toplam kiranın 800 YTL olması esas alınacak. Bu durumda kiracılar, iki ayrı havale ücreti ödememek için, hissedarların ortak hesabına veya birinin hesabına kirayı yatırabilirler.

İki Konuttan 500 YTL'nin Altında Kira Alanlar: Yeni uygulamada, her bir konut kirasının 500 YTL ve üzerinde olması esas alınıyor. Bu nedenle bir evinden 350, diğer evinden de 450 YTL konut



kira geliri olanlar, kiralari yine elden tahsil edebilecekler. Buna göre, örneğin dört konuttan 400'er YTL kira geliri olanlar da, kirayı elden tahsil edebilecek.

CEZAYI KİM ÖDEYECEK?

Konutlarda: Konut kiralalarının, banka ya da posta idaresi kanalıyla tahsil edilmemesi durumunda, her ay itibarıyla kesilecek 320 YTL'lik cezayı konut sahibi ödeyecek.

İşyeri Kiralarında: Kiranın banka aracılığı ile ödenmemesi durumunda, hem mal sahibi hem de kiracı adına kiranın yüzde 5'i oranında 'özel usulsüzlük' cezası kesilecek. Bu ceza, kiracının defter tutma durumuna göre, 320-1.490 YTL'den az olamayacak.

HAVALE MASRAFLARI

Uygulama başlamadan önce, bazı bankalar kira ödemelerinde havale masrafı almayacaklarını açıkladılar. Özellikle birden fazla kişi adına yatan kiralarda, havale masrafları, ciddi bir tutara ulaşacağı için kiracıların, havale masrafı almayan bankaları öğrenip, kirayı o bankalara yatırmalarında yarar var.

Ev sahibi ile kiracının aynı bankada hesaplarının olması durumunda, hesaptan hesaba virman en pratik yol. Bu durumda bankalar masraf almıyor ya da sembolik bir masraf alıyorlar.

Ev sahibi ile kiracının, farklı bankalarda hesaplarının olması durumunda, EFT yoluyla düşük

bir masrafla kirayı ödemek mümkün.

Bankaya düzenli ödeme talimatı verilmesi durumunda, her ödeme için ayrı talimata gerek kalmıyor.

Bu arada, kiracıların banka kartından yararlanmak suretiyle ATM'den işlem yapmaları halinde "havale masrafı" anlamında bir sorun yaşamayacakları da kuşkusuz...

Çocukların okul masraflarına vergi indirimi



Okulların açılması demek kitap, defter, kıyafet, servis gibi harcamaların da başladığı anlamına geliyor. Çocuklarını özel okullarda okutanlar, ayrıca okul ücreti de ödüyorlar.

Harcamalar başlayınca, veliler de soruyorlar; "Çocukların okul harcamaları vergiden indirilebiliyor mu?"

Okul harcamalarının "vergiden indirilmesi" diye bir olay yok.

Ancak, bazı veliler, çocuklarının eğitim giderlerini, "gelirlerinden düşüp", daha az vergi ödeyebiliyorlar.

HANGİ VELİLER?

Yıllık beyanname veren bütün gelir vergisi mükellefleri, eğitim giderlerini beyan ettikleri gelirden indirebiliyorlar (Gelir Vergisi Kanunu Md. 89/2). Örneğin; bakkal, manav, konfeksiyoncu, lokantacı, mobilyacı, ayakkabıcı, berber, nakliyecisi, yedek parçacı, avukat, doktor, mimar, kira geliri elde eden, kâr payı ya da temettü gelirini beyan edenler, eğitim giderlerini indirebiliyorlar.

Ancak, indirim olayında bazı koşullar aranıyor. Bunlar;

1) Eğitim harcamalarının Türkiye'de yapılması (örneğin yurt dışında okuyan çocuğun giderleri indirilemiyor).

2) Eğitim harcamalarının, gelir veya kurumlar vergisine tabi mükelleflerden alınan belgelerle (fatura, serbest meslek makbuzu, perakende satış vesikası veya yazar kasa fişi) ile kanıtlanması,

3) Beyan edilen gelirin yüzde 10'unu aşmaması, gerekiyor. Aşması halinde yüzde 10'u indirilebiliyor.

Örneğin; 60 bin YTL gelir beyan eden ve çocuğu için 8 bin YTL eğitim harcaması yapan bir avukat, bunun 6 bin YTL'sini gelirden düşebiliyor.

kaynak: Şükrü Kızılot-Hürriyet